

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหนองแห่่ง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลหนองแห่่ง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม และการเมืองการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียมที่ต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่าประกอบกับคุณธรรมรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองแห่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลหนองแห่ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และถือเป็นการปฏิบัติ ตามคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกทางหนึ่งด้วย

เทศบาลตำบลหนองแห่

มิถุนายน ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๓
๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๑.๔ เป้าหมาย	๕
๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
๒.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ	๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
๓.๑ โครงการจัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ ของเทศบาลตำบลหนองแห่	๘
๓.๒ โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด...

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการ...

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ฉะนั้นกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบัน...

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลหนองแห่ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองแห่

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง

ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่ รวมถึงประชาชนในตำบลหนองแห่

๓) เพื่อให้การบริหารราชการเทศบาลตำบลหนองแห่ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหนองแห่

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่

๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลหนองแห่ียง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง รวมถึงประชาชนในตำบลหนองแห่ียง มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลหนองแห่ียง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลหนองแห่ียง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน.....เทศบาลตำบลหนองแห่.....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหารฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ เทศบาล	๑. แจ้งข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบและ นำไปใช้ปฏิบัติ ๒. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๓. จัดทำประมวล จริยธรรมของข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	
			๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
	รวม	จำนวน....๓....โครงการ	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนง ทางการเมือง ในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการ สร้าง ความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ	๑. กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารเทศบาล ๒. มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓.จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการ บริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบ สารสนเทศของเทศบาล ๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุม/อบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	
			-	-	-	-	
	รวม	จำนวน....๔....กิจกรรม	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	

๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก สะดวกแก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจ หน้าที่ของ เทศบาล ทุกขั้นตอน	๑. โครงการจัดฝึกอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานราชการของ เทศบาลตำบลหนองแห่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒. การให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัด จ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓. โครงการพัฒนา เศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ตำบลหนองแห่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน.....๓.....กิจกรรม/ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วาง ระบบและ รายงาน การควบคุม ภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดิน กำหนด	๑. โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	
		๒. โครงการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ๓. กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน ๔. มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบ ควบคุมภายในเทศบาล					
	รวม	จำนวน.....๔.....กิจกรรม	-	-	-	-	

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการของเทศบาล ตำบลหนองแห่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เรื่อง การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับ หน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจในการบริหารราชการที่สูงขึ้นของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการจัดการภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมาปรับใช้ในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ บริหารราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

เทศบาลตำบลหนองแห่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้บริการประชาชนดังนี้ คณะผู้บริหาร ๕ คน สมาชิกสภาเทศบาล ๑๑ คน พนักงานเทศบาล ๒๐ คน พนักงานจ้าง ๑๓ คน ผู้นำชุมชน ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวมีความรู้ความเข้าใจ จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแห่ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ เทศบาลตำบลหนองแห่ ให้ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักการพัฒนา ปรับปรุง และ ประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับให้เข้ารับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเป็นผู้มี คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตน และการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำ ชุมชนได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และผู้นำชุมชนให้มีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองแห่ และผู้นำ ชุมชน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๖.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ยึดหลักทางสายกลาง ที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับให้ดำเนินไปในทางสายกลาง มีความพอเพียง และมีความพร้อม ที่จะจัดการต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะต้องอาศัยความรอบรู้ รอบคอบ และระมัดระวัง ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน โดยหลักการของความพอเพียงนั้น ยึดหลักพอประมาณมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันความไม่แน่นอน เสมือนห่วง ๓ ห่วงที่สอดคล้องกันมีการขับเคลื่อนไปพร้อมกัน ภายใต้เงื่อนไขความรู้ (คือ รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) และเงื่อนไขคุณธรรม (คือ ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน) เมื่อเป็นดังนี้ได้จะนำไปสู่การมีชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม ที่สมดุล มั่นคง และยั่งยืน การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการดำเนินชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน ที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับให้ดำเนินไปในทางสายกลาง มีความพอเพียง และมีความพร้อมที่จะจัดการต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะต้องอาศัยความรอบรู้ รอบคอบ และ ระมัดระวังในการวางแผน และดำเนินการทุกขั้นตอน ให้สามารถอยู่ได้อย่างมีความสุขในยุคโลกาภิวัตน์ ที่มีการแข่งขันสูง

รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคของสังคม ทั้งภาคเกษตรชนบท และพื้นที่เขตเมือง โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาระดับหมู่บ้าน ชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการบูรณาการความร่วมมือทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ดำเนินการภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับนำไปประยุกต์ใช้ใน ๓ ระดับคือ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับชุมชน และระดับครัวเรือน

ในฤดูแล้งปี ๒๕๕๙ เกษตรกรตำบลหนองแห้งได้รับผลกระทบจากปัญหาภัยแล้ง ไม่สามารถปลูกพืชทำการเกษตรได้ ทำให้ขาดรายได้ในช่วงดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองแห้งร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหนองแห้ง ได้จัดทำโครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านอาชีพของเกษตรกรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการพัฒนาการเรียนรู้ด้านอาชีพ มีการวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน ทำให้ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ มาอย่างต่อเนื่องโดยขอความร่วมมือผู้นำชุมชนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน คัดเลือกเกษตรกรครัวเรือนต้นแบบรวมทั้งหมด จำนวน ๕๐ คนและเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ การขยายพันธุ์พืช การผลิตสารชีวภัณฑ์ การป้องกันกำจัดศัตรูพืชแบบผสมผสาน เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ ในการประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือนและการฝึกอบรมในครั้งนั้นทำให้เกษตรกรหมู่ที่ ๖ บ้านดงเจริญชัยนำโดยผู้ใหญ่บ้านและเกษตรกรผู้ผลิตผักอินทรีย์ ร่วมกันจัดตั้งกลุ่มเกษตรอินทรีย์บ้านดงเจริญชัย เพื่อให้สมาชิกกลุ่มมีการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรกรที่เป็นสมาชิกสามารถพึ่งตนเองได้ มีความรัก สามัคคีในกลุ่ม มีผลผลิตพืชผักอินทรีย์ให้คนในชุมชน ทำให้เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง จึงจัดทำโครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีการทำการเกษตรแบบอินทรีย์ได้จริง และสนับสนุนให้มีการขยายสมาชิก

กลุ่มเกษตรกรอินทรีย์มากขึ้น ส่งผลต่อการขับเคลื่อนเกษตรกรอินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตำบลหนองแห่อย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบมีความรู้ ความเข้าใจด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ ได้พัฒนาการเรียนรู้การผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ การผลิตเชื้อราในการป้องกันโรคพืชศัตรูพืชและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๓.๓ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการขยายสมาชิกกลุ่มให้มากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อเสนอโครงการ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาลตำบลหนองแห่

๖.๒ ประสานงานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คัดเลือกเกษตรกรต้นแบบของแต่ละหมู่บ้านเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ วางแผนการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

๖.๔ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิทยากร และวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

๖.๕ ประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน วิทยากร และการเดินทางศึกษาดูงาน

๖.๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคคลที่ได้รับมอบหมายงานปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับ

๖.๗ ดำเนินกิจกรรมของโครงการในวันและเวลาที่กำหนด

๖.๘ ติดตามและประเมินผลเกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ และแนวทางในการขยายผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบมีความรู้ ความเข้าใจด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ส่งเสริมให้เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ ได้พัฒนาการเรียนรู้การผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ การผลิตเชื้อราในการป้องกันโรคพืชศัตรูพืชและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๑๐.๓ ได้สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการขยายสมาชิกกลุ่มให้มากขึ้น



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองแห่

ที่ ๒๓๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลหนองแห่

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดจัดทำแผนการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายศุภชัย ศุภศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่