



เอกสารประกอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑)

เทศบาลตำบลหนองแห่
อำเภอสำทราญ จังหวัดเชียงใหม่



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘)

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหนองแห่ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองแห่มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองแห่ จึงขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่



ที่ ชม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗/๒๕๖๗

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล และอำเภอแม่ออน) นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งมติการประชุม และให้นำเรียนประธาน ก.ท.จ.เชียงใหม่ทราบ หลังจากที่ได้แจ้งสรุปมติแล้วโดยเร็ว นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ได้เสนอเรื่องให้พิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าว ได้จากเว็บไซต์ www.chiangmailocal.go.th โดยให้เทศบาลรายงานคำสั่งและเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัดเทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งเทศบาลตำบลต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระรัตน์ วงษ์จักร)
ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
เลขานุการ ก.ท.จ.เชียงใหม่

ลำดับ ที่	เทศบาล อำเภอ	อัตราค่าจ้างตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม				อัตราค่าจ้าง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่				เอกสารหมายเลข ๓
		พนักงาน เทศบาล /พนักงาน ครู (อัตรา) (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ (อัตรา) (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ทั่วไป (อัตรา) (อัตรา)	พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ ทั่วไป (อัตรา) (อัตรา)	เพิ่ม / ลด	ประมาณ ค่าใช้จ่าย หลังปรับ แผนฯ (%)	ประมาณ ค่าใช้จ่ายฯ หลังปรับ แผนฯ (%)	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘	
๓	ทต.หนองแฝง อ.สันทราย หมายเหตุ	๓๓	๘	๑๙	๒๙.๔๐	๐	๐	+๑	๒๙.๘๘	<p>๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ไม่เห็นชอบให้ปรับเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- เนื่องจาก ภารกิจและปริมาณงานที่เสนอขอไม่เพียงพอในการออกกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับยังมีตำแหน่งว่าง ให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างให้ครบถ้วนก่อน</p>
๔	ทต.บ้านกลาง อ.สันป่าตอง หมายเหตุ	๑๐๒	๕๐	๕๑	๒๘.๔๘	๐	+๓	๐	๒๘.๙๐	<p>๑. เห็นชอบให้ปรับปรุงเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภททักษะ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ไม่เห็นชอบให้ปรับเพิ่มกรอบอัตราค่าจ้างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี</p> <p>๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ประเภททักษะ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>เมื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น ประกอบกับภารกิจและปริมาณงานที่เสนอขอ ไม่เพียงพอในการออกกำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>

สำเนาฉบับ



ที่ ชม ๖๑๔๐๑/๕๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
๕๐๒๑๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรื้อบรื้องแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่

สิ่งส่งมาด้วย เอกสารประกอบพิจารณาขอรื้อบรื้องแผนฯ

จำนวน ๕ เล่ม

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแห่ มีความประสงค์ขอรื้อบรื้องแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ตามรายละเอียดดังนี้

๑. กองช่าง

- ตำแหน่งคนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. สำนักปลัด

- ตำแหน่งคนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลหนองแห่ จึงขอส่งเอกสารเพื่อขอรับความเห็นขอรื้อบรื้องแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่

สำนักปลัด

งานกาจรเจ้าหน้าที

โทรศัพท์ ๐-๕๓๒๕-๕๑๑๐-๑

อีเมล nongyeang๔๑@gmail.com

๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘

ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่ 16 มิ.ย. 68
เจ้าหน้าที่.....	วันที่ 16 มิ.ย. 68
พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....

สำเนาฉบับ

เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

เนื่องจากปัจจุบัน งานควบคุมอาคาร งานแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ ขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเอกสาร การรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เช่น ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ข้อมูลการใช้แผนที่ภาพถ่ายทางอากาศเพื่อประกอบการสำรวจและออกแบบประมาณการงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งตำบลหนองแห่ย์มีหมู่บ้านที่อยู่ในความรับผิดชอบถึง ๑๑ หมู่บ้าน การเข้าดำเนินโครงการในพื้นที่จะต้องได้รับการขออนุญาตก่อนเข้าดำเนินการ ทำให้มีปริมาณงานในแต่ละปีมีจำนวนมาก รวมถึงภารกิจอื่น ๆ ที่ต้องประสานงานและอำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้นจากเดิม ความยากและคุณภาพของงานมีลักษณะที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง ซึ่งอาจได้รับคำสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขต จึงจำเป็นต้องมีผู้มีความรู้ความสามารถทางด้านนี้ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (การกำหนดตำแหน่งใหม่) และนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารที่คำนึงถึงลักษณะงานและทิศทางการบริหารในองค์กรตามแนวทาง ซึ่งยังไม่มีผู้รับผิดชอบด้านงานธุรการ โดยปฏิบัติงานในด้านการตรวจสอบ การจัดการงานต่าง ๆ หลาย ๆ ด้าน เช่น งานประชาสัมพันธ์ งานจัดระบบงาน งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูลสถิติ การจัดทำเอกสารรายงานประชุม การจัดเตรียมการประชุม บันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุมและรายงานอื่น ๆ ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ เพื่อให้งานดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย ด้านการบริการ ตอบปัญหาชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้น แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ เป็นต้น หรือ ปฏิบัติงานเลขานุการ ที่ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและเกิดข้อผิดพลาดในการทำงานประจำวันน้อยที่สุด

จากได้วิเคราะห์ปริมาณงานแล้ว เห็นว่าจำเป็นต้องมีผู้มีความรู้ความสามารถเพื่อรองรับงานต่าง ๆ และเป็นผู้ประสานงานภายในองค์กรในส่วนของงานธุรการ งานจัดระบบงาน งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานจัดพิมพ์และแจกจ่ายเอกสาร งานระเบียบแบบแผน งานรวบรวมข้อมูล สถิติ งานสัญญา หรือ ปฏิบัติงานเลขานุการที่ค่อนข้างยาก เช่น ร่างโต้ - ตอบ หนังสือ เตรียมเรื่องและเตรียมการสำหรับประชุม บันทึกเรื่องเสนอที่ประชุม ทำรายงานการประชุม รายงานอื่น ๆ ติดตามผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมหรือผลการปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการถ่ายโอนภารกิจสู่ท้องถิ่นที่ตามมา และเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานของกองช่าง มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบงานต่อไป

ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....
พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....

สำเนาฉบับ

เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่ง พนักงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห้ว อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่

เทศบาลตำบลหนองแห้ว มีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง เพื่อเป็นการรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีปริมาณ คุณภาพ และลักษณะงานที่เพิ่มขึ้น งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง ได้รับผิดชอบด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตรวจจับ รับแจ้งเหตุ เช่น อัคคีภัย อุทกภัย วาตภัย และภัยพิบัติต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย และบรรเทาความเสียหายในด้านชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน ฝ้าระวัง ตรวจจับ และฝึกซ้อมรับมือกับเหตุร้ายในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการป้องกัน เชิงรุกก่อนเกิดเหตุการณ์ จัดเตรียม ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ ตลอดจนยานพาหนะต่าง ๆ ให้อยู่ ในสภาพพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ เกิดความพร้อม ในการปฏิบัติงานได้ทันที่และให้การ ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เพิ่มจำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....
พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....

สำเนาข้อมูล

บัญชีขอความเห็นชอบการปรับปรุงกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

พนักงาน เทศบาล/ พนักงานครู (อัตรา)	อัตราค่าจ้างตามแผนอัตราค่าจ้างเดิม				เพิ่มเติมค่าแรง/ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงแผนใหม่				ค่าใช้จ่ายฯ หลังปรับ (%)	หมายเหตุ ตำแหน่งที่เพิ่ม/เปลี่ยนแปลง
	ถูกจ้าง ประจำ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (อัตรา)	ค่าใช้จ่ายฯ ก่อนปรับ แผนฯ (%)	เพิ่ม/ลด		รวมทั้งสิ้น			
					พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล/ พนักงานครู (อัตรา)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (อัตรา)	พนักงาน เทศบาล/ พนักงานครู (อัตรา)		
๓๓	-	๘	๑๙	๒๕.๘๑	-	-	๘	๒๑	๓๐.๓๒	ขอทดแทนตำแหน่งใหม่ กองช่าง -คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจาก มีปริมาณ คุณภาพ และลักษณะงานเพิ่มขึ้น สืบเนื่อง -คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจาก มีปริมาณ คุณภาพ และลักษณะงานเพิ่มขึ้น

ผู้รับรองข้อมูล
(นายวรพงศ์ มั่นผล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่ย์

ลงชื่อ
(นายจาเรญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่ย์

ปลัดเทศบาล..... วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง..... วันที่.....
หัวหน้ากอง..... วันที่.....
เจ้าหน้าที่..... วันที่.....
พิมพ์/ทาน..... วันที่.....

สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๑

แบบอนุมัติขุดและหรือกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองแห้ว อำเภอรัตนราชู จังหวัดเชียงใหม่

ที่ (๑)	ส่วนราชการ/งาน (๒)	ตำแหน่งและเลขที่ (๓)	จำนวน (๔)	เหตุผลและความจำเป็น (๕)	อัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ตามภารกิจ/ทั่วไป			ตำแหน่งอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีหรือไม่ (๑๒)	
					ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง) (๖)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๗)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๘)	ของเทศบาล (ที่มี/ว่าง) (๙)	ของส่วนราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๑๐)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๑๑)		
	กำหนดตำแหน่งใหม่											
๑	กองช่างงานธุรการ	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีปริมาณ คุณภาพ และลักษณะงานเพิ่มขึ้น	๓๓/๑๑	๓/๒	๐/๐	๒๓/๖	๓/๐	๐/๐	๐/๐	ไม่มีอยู่
๒	สำนักปลัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากมีปริมาณ คุณภาพ และลักษณะงานเพิ่มขึ้น	๓๓/๑๑	๓/๒	๑/๐	๒๓/๕	๑๓/๓	๑/๐	๑/๐	ไม่มีอยู่

ลงชื่อ

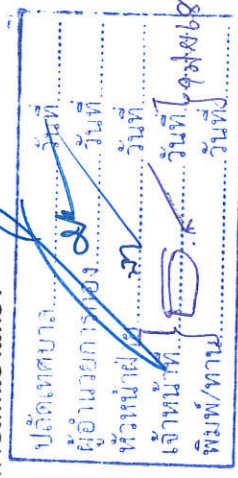
(นายวรพงศ์ สันทเล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ว

ลงชื่อ

(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ว



สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๒

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

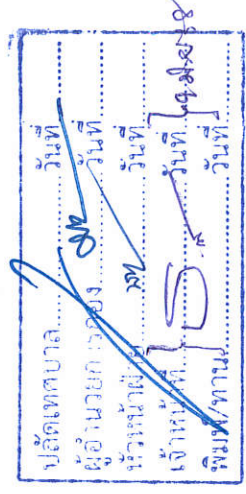
ที่ (๑)	ส่วนราชการ/งาน (๒)	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่งเดิม (๓)	ขอมุมัติ (๔)	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งใหม่ (๕)	ส่วนราชการ/งาน (๖)	เหตุผล และความจำเป็น (๗)	ตำแหน่งนี้อยู่ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๘)
๑	กองช่าง งานธุรการ	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	กำหนดใหม่	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	กองช่าง งานธุรการ	เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจาก มีปริมาณ คุณภาพ และ ลักษณะงานเพิ่มขึ้น	ไม่อยู่
๒	สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	กำหนดใหม่	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เพื่อรองรับปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น เนื่องจาก มีปริมาณ คุณภาพ และ ลักษณะงานเพิ่มขึ้น	ไม่อยู่

ลงชื่อ
(นายวรพงศ์ มั่นคง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่ย์

ลงชื่อ
(นายจำริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่ย์



สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๓

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนราชการ กองช่าง มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน
งานธุรการ					
๑		คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑

ส่วนราชการ สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
๑		คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑

(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล
(นายวรพงศ์ มันทเล)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่ย์

ปลัดเทศบาล	วันที่
ผู้อำนวยการกอง	วันที่
หัวหน้าฝ่าย	วันที่
เจ้าหน้าที่	วันที่
พิมพ์/ทาน	วันที่

๑๙๖๘

สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองแห่ อําเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

งบประมาณรายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น											
(๑)	(๒)	รายจ่าย		(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)
ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวน เงินที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ (บาท)	รายจ่าย หมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ ๑๕.๙๙	รายจ่าย หมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ ๐	รายจ่าย หมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ ๕.๕๙	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ ๒.๙๐	รวมรายจ่าย หมวดเงินเดือน ค่าจ้างและ ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ ๒๔.๔๙
๔๖,๕๐๐,๐๐๐	๔๙,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕.๑๐	๓๗,๕๐๐,๐๐๐	๑๕.๙๙	๐	๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕.๕๙	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒.๙๐	๑๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๔.๔๙

ลงชื่อ
(นายจำเริญ ศรีวิชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่

ลงชื่อ
(นายวรงค์ มินพล)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่

ปลัดเทศบาล..... วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง..... วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย..... วันที่.....
เจ้าหน้าที่..... วันที่.....
พิมพ์/ทาน..... วันที่.....

สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่


พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง

เทศบาลตำบลหนองแห้ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทิต)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลา ทั้งหมดต่อปี	จำนวน
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
๑	งานลงทะเบียนหนังสือ รับ - ส่ง ภายใน, ภายนอก	๓	๓๐๐	๙๐๐	๐.๐๑
๒	งานโต้ตอบหนังสือราชการ	๑๕	๒๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๓	งานจัดเก็บเอกสารหนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ เพื่อสะดวกต่อ การค้นหาและเป็นหลักฐานทางราชการ	๓	๕๐๐	๑,๕๐๐	๐.๐๒
๔	งานบันทึกข้อความ เช่น บันทึกข้อความอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลาง, จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคา กลาง และเสนอตามลำดับชั้น เป็นต้น	๑๕	๒๕๐	๓,๗๕๐	๐.๐๕
๕	งานจัดเตรียมการประชุม บันทึกรายงานการประชุม และจัดทำ รายงานการประชุม เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมี หลักฐานในการประชุม	๖๐	๗๐	๔,๒๐๐	๐.๐๕
๖	งานออกใบอนุญาตก่อสร้างและรับรองกรรมสิทธิ์สิ่งปลูกสร้าง	๑๕	๑๒๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๗	งานจัดทำเอกสารเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงาน ภายนอก เช่น อบจ., การประปาส่วนภูมิภาค	๖๐	๑๒๕	๗,๕๐๐	๐.๐๙
๘	งานดูแล และตรวจสอบครุภัณฑ์ การเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่าย วัสดุ ต่าง ๆ ของกองช่าง	๓๐	๖๐	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๙	งานอำนวยความสะดวก ติดต่อ และประสานงานส่วนราชการ ภายนอก เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๓๐	๗๐	๒,๑๐๐	๐.๐๓
๑๐	งานเอกสารเกี่ยวกับการออกใบรับแจ้ง ตาม พ.ร.บ. ชุดดิน/ถมดิน	๔๕	๑๕	๖๗๕	๐.๐๑
๑๑	งานเอกสารเกี่ยวกับการรายงาน ตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร	๔๕	๑๒	๕๔๐	๐.๐๑
๑๒	การขอโอนเงินงบประมาณของกองช่าง	๔๕	๑๒	๕๔๐	๐.๐๑
๑๓	การเขียนโครงการเพื่อบรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี และโครงการที่ขออนุมัติใช้จ่ายจากเงินสะสม	๖๐	๗๐	๔,๒๐๐	๐.๐๕
๑๔	การออกใบอนุญาตชุด เจาะ บ่อบาดาล	๓๐	๒๔	๗๒๐	๐.๐๑
๑๕	การจัดทำแผนปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบลหนองแห้ง	๓๐	๒๔	๗๒๐	๐.๐๑
๑๖	การจัดทำแผนปรับปรุง ซ่อมแซม ไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบลหนอง แห้ง	๖๐	๒๔	๑,๔๔๐	๐.๐๒
๑๗	การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารในการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่เขตป่า สงวนแห่งชาติ	๓๐	๒๔	๗๒๐	๐.๐๑

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลา ทั้งหมดต่อปี	จำนวน
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
๑๘	ให้คำปรึกษา บริการ และแนะนำเบื้องต้นแก่บุคลากร ประชาชน ผู้มาติดต่อ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๕๐	๒๕๐	๑๒,๕๐๐	๐.๑๕
๑๙	ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๓๐	๓๐๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
๒๐	จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจรับงานโครงการก่อสร้าง	๑๒๐	๘๐	๙,๖๐๐	๐.๑๒
๒๑	ผลิตเอกสารต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	๔๕	๖๐	๒,๗๐๐	๐.๐๓
๒๒	งานจัดทำเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ จัดทำฎีกาเบิกจ่าย	๓๐	๑๕๐	๔,๕๐๐	๐.๐๕
๒๓	งานจัดทำร่าง TOR โครงการจัดซื้อ จัดจ้าง	๓๐	๓๐๐	๙,๐๐๐	๐.๑๑
รวม					๑.๐๑

(ลงชื่อ)


(นายวรพงศ์ มั่นทเล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่่ง

(ลงชื่อ)


(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่่ง

ปลัดเทศบาล	วันที่
ผู้อำนวยการกอง	OK	วันที่
หัวหน้าฝ่าย	OK	วันที่
เจ้าหน้าที่	OK	วันที่
พิมพ์/ทาน	OK	วันที่

สำเนาฉบับ


เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่
พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัด
เทศบาลตำบลหนองแห้ง อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลา ทั้งหมดต่อปี	จำนวน
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
๑	การป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น	๗๒๐	๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๒	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์สาธารณภัยรวมทั้งประสานการช่วยเหลือ บรรเทาเหตุเบื้องต้น	๗๒๐	๒๐	๑๔,๔๐๐	๐.๑๗
๓	งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่าง ๆ	๗๒๐	๑๐	๗,๒๐๐	๐.๐๙
๔	การรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๖๐	๒	๗๒๐	๐.๐๑
๕	การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔,๘๐๐	๑	๔,๘๐๐	๐.๐๖
๖	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๑๒๐	๑	๑๒๐	๐.๐๐
๗	การควบคุมดูแลเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร	๑๐	๒๒๐	๒,๒๐๐	๐.๐๓
๘	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รวมถึงการฝึกทบทวน	๑,๘๐๐	๒	๓,๖๐๐	๐.๐๔
๙	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ/แผนอพยพประชาชนจากพื้นที่เสี่ยงภัย	๓,๓๖๐	๔	๑๓,๔๔๐	๐.๑๖
๑๐	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงภัยในพื้นที่เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย	๓,๖๐๐	๓	๑๐,๘๐๐	๐.๑๓
๑๑	เฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงานระดับความรุนแรงของสาธารณภัย	๖,๓๐๐	๔	๒๕,๒๐๐	๐.๓๐
๑๒	ประสานการจัดหาทรัพยากรในการช่วยเหลือและสังเคราะห์ผู้ประสบภัย รวมทั้งการบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	๔,๒๐๐	๕	๒๑,๐๐๐	๐.๒๕
๑๓	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและป้องกันภัยแก่ประชาชน	๔๘๐	๕	๒,๔๐๐	๐.๐๓

ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาทีก)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลา ทั้งหมดต่อปี (๕)	จำนวน (๖)
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)
๑๔	การดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการเกิดอัคคีภัย	๙๖๐	๓	๒,๘๘๐	๐.๐๓
๑๕	การจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันภัยทางถนนแก่ประชาชน	๒,๑๐๐	๔	๘,๔๐๐	๐.๑๐
รวม					๑.๕๙

(ลงชื่อ)


(นายวรพงศ์ มินทเล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ง

(ลงชื่อ)



(นายจำเรญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ง

ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....
พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....

สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๒

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง

เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	งานลงทะเบียนหนังสือ รับ - ส่ง ภายใน, ภายนอก	๒๗๘	๓๐๐	๓๐๐	
๒	งานโต้ตอบหนังสือราชการ	๑๗๘	๑๘๐	๒๐๐	
๓	งานจัดเก็บเอกสารหนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ เพื่อสะดวกต่อการค้นหาและเป็นหลักฐานทางราชการ	๔๐๐	๔๘๐	๕๐๐	
๔	งานบันทึกข้อความ เช่น บันทึกข้อความอนุมัติแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดราคากลาง, จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดราคากลาง และเสนอตามลำดับชั้น เป็นต้น	๒๑๒	๒๒๐	๒๕๐	
๕	งานจัดเตรียมการประชุม บันทึกรายงานการประชุม และจัดทำ รายงานการประชุม เพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีหลักฐานในการประชุม	๕๒	๖๐	๗๐	
๖	งานออกใบอนุญาตก่อสร้างและรับรองกรรมสิทธิ์สิ่งปลูกสร้าง	๑๐๐	๑๐๐	๑๒๐	
๗	งานจัดทำเอกสารเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก เช่น อบจ., การประปาส่วนภูมิภาค	๑๐๐	๑๒๐	๑๒๕	
๘	งานดูแล และตรวจสอบครุภัณฑ์ การเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่าย วัสดุต่าง ๆ ของกองช่าง	๖๐	๖๐	๖๐	
๙	งานอำนวยความสะดวก ติดต่อ และประสานงานส่วนราชการ ภายนอก เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๕๒	๖๓	๗๐	
๑๐	งานเอกสารเกี่ยวกับการออกใบรับแจ้ง ตาม พ.ร.บ. ซุดดิน/ถมดิน	๑๒	๑๒	๑๕	
๑๑	งานเอกสารเกี่ยวกับการรายงาน ตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร	๑๒	๑๒	๑๒	
๑๒	การขอโอนเงินงบประมาณของกองช่าง	๑๐	๑๐	๑๒	
๑๓	การเขียนโครงการเพื่อบรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี และโครงการที่ขออนุมัติใช้จ่ายจากเงินสะสม	๕๖	๕๐	๗๐	
๑๔	การออกใบอนุญาตชุด เจาะ บ่อบาดาล	๒๑	๒๐	๒๔	
๑๕	การจัดทำแผนปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในตำบลหนองแห่ย์	๒๔	๒๔	๒๔	
๑๖	การจัดทำแผนปรับปรุง ซ่อมแซม ไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบล หนองแห่ย์	๒๔	๒๔	๒๔	
๑๗	การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารในการขอใช้ประโยชน์ในพื้นที่เขต ป่าสงวนแห่งชาติ	๒๐	๒๐	๒๔	

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑๘	ให้คำปรึกษา บริการ และแนะนำเบื้องต้นแก่บุคลากร ประชาชน ผู้มาติดต่อ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๖๘	๒๐๐	๒๕๐	
๑๙	ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑๘๓	๒๗๐	๓๐๐	
๒๐	จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจรับงานโครงการ ก่อสร้าง	๗๐	๗๒	๘๐	
๒๑	ผลิตเอกสารต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๔๕	๔๘	๖๐	
๒๒	งานจัดทำเอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ จัดทำฎีกาเบิกจ่าย	๑๒๘	๑๒๕	๑๕๐	
๒๓	งานจัดทำร่าง TOR โครงการจัดซื้อ จัดจ้าง	๒๐๐	๒๓๕	๓๐๐	

(ลงชื่อ)



(นายวรพงศ์ มินทเล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ง

(ลงชื่อ)



(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ง

ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....
พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....

สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๖

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดฝ่ายปกครอง สำนักปลัด

เทศบาลตำบลหนองแห้ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	การป้องกันและระงับอัคคีภัยรวมถึงภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น	๑๕	๑๘	๒๐	
๒	รับแจ้งเหตุ รวบรวมข้อมูลและรายงานสถานการณ์สาธารณภัยรวมทั้งประสานการช่วยเหลือ บรรเทาเหตุเบื้องต้น	๑๕	๑๕	๒๐	
๓	งานช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้ที่ได้รับภัยต่าง ๆ	๘	๑๐	๑๐	
๔	การรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	๒	
๕	การจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	
๖	ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	๑	๑	๑	
๗	การควบคุมดูแลเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร	๒๐๐	๒๐๐	๒๒๐	
๘	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน รวมถึงการฝึกทบทวน	๒	๒	๒	
๙	ฝึกซ้อมแผนปฏิบัติการ/แผนเผชิญเหตุ/แผนอพยพประชาชนจากพื้นที่เสี่ยงภัย	๔	๔	๔	
๑๐	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงภัยในพื้นที่เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัย	๓	๓	๓	
๑๑	เฝ้าระวัง ติดตามสถานการณ์และรายงานระดับความรุนแรงของสาธารณภัย	๔	๔	๔	
๑๒	ประสานการจัดหาทรัพยากรในการช่วยเหลือและสังเคราะห์ผู้ประสบภัย รวมทั้งการบูรณะพื้นที่ประสบภัย เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	๓	๓	๕	
๑๓	การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสาธารณภัยและป้องกันภัยแก่ประชาชน	๓	๓	๕	

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑๔	การดำเนินกิจกรรมเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการเกิดอัคคีภัย	๓	๓	๓	
๑๕	การจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันภัยทางถนนแก่ประชาชน	๓	๓	๔	

(ลงชื่อ)



(นายวรพงศ์ มันทเล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ง

(ลงชื่อ)



(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ง

ปลัดเทศบาล	วันที่
ผู้อำนวยการกอง	วันที่
หัวหน้าฝ่าย	วันที่
เจ้าหน้าที่	วันที่
ผู้พิมพ์	วันที่

สำเนาฉบับ

เอกสารหมายเลข ๗

บัญชีแสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง
ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ทั้งหมด ทุกส่วนราชการ
และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองอัตรากำลัง	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ หรือขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	นายวรวงศ์ มั่นทะเล	
สำนักปลัด				
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	นางนันท์ณพัทธ์ เมืองธรรม	
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	นางสาวพัชรินทร์ ประสนธิ์	
๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	นางศศิวิมล นำผล	
๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	นางสาววราภรณ์ เกิดมงคล	
๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	นางสุปราณี อ่อนสนธิ์	
๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	นางสาวธารรัตน์ คันธรส	
๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	นางสาวจุฑามาศ ยานะ	
๑๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	นางสาวน้ำฝน บุญมา	
๑๓-๒-๐๑-๔๕๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	ว่าที่ร้อยตรีบัณฑิต วิริยา	
๑๓-๒-๐๑-๔๕๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	นางสาวโยมณาด เกษเกล้า	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		นายประดิษฐ์ คำราพิช	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานธุรการ)		นางสาวพัชรี หม่อม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		นางสาวรัชฎาภรณ์ ศรีวิชัย	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานสาธารณสุข)		นางสาวพิมพ์วิภา วงษ์จักร์	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์		นายประวิทย์ คัดจักร์	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์		นายณภูมิตร รอดพระ	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์		นายชลธาร บุญเย็น	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถดับเพลิง		นายธนกฤต บุญอินตา	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหา
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		นางสาวสมภารณ์ กาวิชัย	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานกู้ชีพ		นายวันเฉลิม คิวดวงตา	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานกู้ชีพ		นายจักรพันธ์ แก้ววงษา	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานกู้ชีพ		นายวัชรระ จำปา	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานกู้ชีพ		นายสงกรานต์ จันทร์หอม	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ		ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ		ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจำรถขยะ		ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		ว่าง	กำหนดใหม่
กองคลัง				
๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	ต้น	นางเกสรฯ ปรีชุม	
๑๓-๒-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	นายวรวีทย์ สุริยวงศ์	
๑๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	นางสาววันทนี นามคำ	
๑๓-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	นางสาวอรอนงค์ ไคร์คำ	
๑๓-๒-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	ว่าง	
๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	นายภูติส เทพทองคำ	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		นายสอาด แก้วประภา	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		นายพรหมพิมาย ประสพ	

เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ที่ครองอัตรา	ตำแหน่งที่ขอกำหนดใหม่ หรือขอปรับปรุงเปลี่ยนแปลง
กองช่าง				
๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	นายอุทัย บัวแก้วเกิด	
๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	ว่าง	
๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		นายศรัณย์ สายคำมูล	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		นายกฤตพัส กันทาเป็ง	
พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์		นายนิรันดร กันธะริย์	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		ว่าง	กำหนดใหม่
กองการศึกษา				
๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	นางสาวชนรัฎฐ์ พรสกุลรุ่งโรจน์	
๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชก.	นางสาวดารานาด นันทขว้าง	
๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๗๘๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหา
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหา
๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๒	ครู	ค.ศ.๓	นางสาวจิรัชยา มูลสวัสดิ์	
๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๓	ครู	ค.ศ.๒	นางณัฐกานต์ บัวแก้วเกิด	
๑๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๗๔	ครู	ค.ศ.๒	นางสาวณัฐธิดา คำดวงดาว	
๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๔๖	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหา
๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๔๗	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหา
๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๔๘	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหา
๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๐๐	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหา
๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก		นางเนตรนภา วั่งพยนต์	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		นายวิชิตพงษ์ จันท์ทิพย์	
พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน		ว่าง	
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	ว่าง	

ลงชื่อ



(นายวรพงศ์ มั่นทะเล)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห้ง

ปลัดเทศบาล.....	วันที่.....
ผู้อำนวยการกอง.....	วันที่.....
หัวหน้าฝ่าย.....	วันที่.....
เจ้าหน้าที่.....	วันที่.....
พิมพ์/ทาน.....	วันที่.....

สำนักงานคู่ขนาน

(ก่อนปรับ)

ส. การศึกษาใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ก่อนปรับ)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตนเองแห่ง

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การระดมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙		
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๕๙,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	๒๑,๒๕๐	๒๑,๒๕๐	๒๑,๒๕๐	๘๘๘,๗๖๐	๘๘๘,๗๖๐	๘๘๘,๗๖๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	หมายเหตุ
	สํานักปลัด (๑๑)																				
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๕๐๕,๒๕๐	๕๐๕,๒๕๐	๕๐๕,๒๕๐	๕๐๕,๒๕๐	๕๐๕,๒๕๐	๕๐๕,๒๕๐	(๕๕,๙๖๐)
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	(๓๙,๖๓๐)
๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔๘,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	๕๐๘,๕๖๐	(๓๗,๔๑๐)
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๓๕,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๕๐๖,๕๖๐	๕๐๖,๕๖๐	๕๐๖,๕๖๐	๕๐๖,๕๖๐	๕๐๖,๕๖๐	๕๐๖,๕๖๐	(๓๙,๖๓๐)
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๕๑,๔๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๒๕๙,๑๐๐	๒๕๙,๑๐๐	๒๕๙,๑๐๐	๒๕๙,๑๐๐	๒๕๙,๑๐๐	๒๕๙,๑๐๐	(๒๐,๑๒๐)
๗	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๗,๖๕๐	๒๓๓,๓๘๐	๒๓๓,๓๘๐	๒๓๓,๓๘๐	๒๓๓,๓๘๐	๒๓๓,๓๘๐	๒๓๓,๓๘๐	(๑๘,๘๕๐)
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเดิม
๙	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๒๗๕,๐๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๒๘๕,๘๕๐	๒๘๕,๘๕๐	๒๘๕,๘๕๐	๒๘๕,๘๕๐	๒๘๕,๘๕๐	๒๘๕,๘๕๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๒๙,๗๒๐	๒๙,๗๒๐	๒๙,๗๒๐	๓๒๗,๕๒๐	๓๒๗,๕๒๐	๓๒๗,๕๒๐	๓๒๗,๕๒๐	๓๒๗,๕๒๐	๓๒๗,๕๒๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
๑๒	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๑๒,๘๐๐	๒๒๗,๘๐๐	๒๒๗,๘๐๐	๒๒๗,๘๐๐	๒๒๗,๘๐๐	๒๒๗,๘๐๐	๒๒๗,๘๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานธุรการ)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๓,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	๒๓๗,๘๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
๑๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม
๑๙	พนักงานคูชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๐	พนักงานคูชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๑	พนักงานคูชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๒	พนักงานคูชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๓	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๔	คนงานประจำรถขยะ		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเดิม

(๙)

(๘)

(๗)

(๖)

(๕)

(๔)

(๓)

(๒)

(๑)

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	(๓)			(๔)			(๕)			(๖)			(๗)			(๘)			หมายเหตุ
				จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด	การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ							
					เงินเดือน	เงินประจำ			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๒๕	คณบดี	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๒๖	คณบดี	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๗,๐๐๐)
๒๗	คณบดี	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๗,๐๐๐)
๒๘	คณบดี	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๗,๐๐๐)
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (๑๒)	ต้น	๑	๔๕๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐	๑๗,๕๒๐	๕๕๗,๓๖๐	๕๕๗,๓๖๐	๕๕๗,๓๖๐	๕๕๗,๓๖๐	๕๕๗,๓๖๐	๕๕๗,๓๖๐	๕๕๗,๓๖๐	(๔๑,๕๕๐)
๓๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๓๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๓๑๗,๕๔๐	๓๑๗,๕๔๐	๓๑๗,๕๔๐	๓๑๗,๕๔๐	๓๑๗,๕๔๐	๓๑๗,๕๔๐	๓๑๗,๕๔๐	(๒๕,๕๙๐)
๓๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑๙๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๒๐๗,๕๔๐	๒๐๗,๕๔๐	๒๐๗,๕๔๐	๒๐๗,๕๔๐	๒๐๗,๕๔๐	๒๐๗,๕๔๐	๒๐๗,๕๔๐	(๑๕,๘๕๐)
๓๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๕๑,๕๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๘,๓๖๐	๒๕๙,๖๑๐	๒๕๙,๖๑๐	๒๕๙,๖๑๐	๒๕๙,๖๑๐	๒๕๙,๖๑๐	๒๕๙,๖๑๐	๒๕๙,๖๑๐	(๒๐,๑๒๐)
๓๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๔	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	(๒๑,๖๒๐)
๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป																					
๓๖	คณบดี	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๗,๐๐๐)
๓๗	คณบดี	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๗,๐๐๐)
๓๘	คณบดี	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๗,๐๐๐)
๓๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๙๒๐	๑๖,๙๒๐	๑๗,๐๐๐	๕๖๖,๔๔๐	๕๖๖,๔๔๐	๕๖๖,๔๔๐	๕๖๖,๔๔๐	๕๖๖,๔๔๐	๕๖๖,๔๔๐	๕๖๖,๔๔๐	(๕๒,๒๑๐)
๔๐	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	ว่างเต็ม
๔๑	นายช่างโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	ว่างเต็ม
๔๒	ผู้อำนวยการช่างโยธา																					
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา																					
๔๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา																					
๔๕	พนักงานจ้างทั่วไป																					
๔๖	พนักงานขับรถ																					
๔๗	กองการศึกษา (๑๕)																					
๔๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๑๖๐	๑๕,๑๖๐	๑๖,๐๘๐	๕๑๖,๑๖๐	๕๑๖,๑๖๐	๕๑๖,๑๖๐	๕๑๖,๑๖๐	๕๑๖,๑๖๐	๕๑๖,๑๖๐	๕๑๖,๑๖๐	(๓๙,๐๘๐)
๔๙	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(๒๐,๗๗๐)
๕๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๐๗,๖๒๐	กำหนดเพิ่มปี ๒๗

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	(๓)		(๔)		(๕)			(๖)			(๗)			(๘)		หมายเหตุ
				จำนวน	จำนวน (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม		
						เงินเดือน	เงินประจำ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๔๗	(ผู้อำนวยการสถานศึกษา)		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๘	(ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๔๙	ครู (ค.ศ.๓)	ขพ.	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐	ครู (ค.ศ.๒)	ขก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑	ครู (ค.ศ.๒)	ขก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕๖	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๘	คนงานทั่วไป		๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙	คนงานทั่วไป		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๐๕)																		
๖๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
(๕)	รวม		๖๐	๓๔	๙,๕๓๑,๖๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	+	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%																		
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙

๔๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท
 ๔๘,๘๒๕,๐๐๐ บาท
 ๕๑,๒๖๖,๒๕๐ บาท

ปลัดเทศบาล
 ผู้อำนวยการกอง
 หัวหน้าฝ่าย
 เจ้าหน้าที่
 พิมพ์งาน

สำเนาฉบับ

การวิเคราะห์การดำเนินงานเพิ่มเติมของโครงการและหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองแขง

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า	อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด	การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ			
				จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำ			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๕๙,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	-	๒๑,๒๕๐	๒๑,๒๕๐	๒๑,๒๕๐	๘๔๘,๗๖๐	๘๗๐,๗๖๐	๘๙๒,๕๖๐	(๕๔,๙๖๐)			
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๒๐๐	๕๖๗,๙๒๐	๕๖๗,๙๒๐	๕๖๗,๙๒๐	(๓๖,๓๐๐)			
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	-	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๕๙๖,๐๖๐	๕๙๖,๐๖๐	๕๙๖,๐๖๐	(๓๙,๖๐๐)			
๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	-	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๑๕,๒๕๐	๕๙๖,๐๖๐	๕๙๖,๐๖๐	๕๙๖,๐๖๐	(๓๙,๖๐๐)			
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๕๑,๕๖๐	-	๑	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๖๖,๖๘๐	๒๖๖,๖๘๐	๒๖๖,๖๘๐	(๒๐,๑๖๐)			
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	-	๑	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๓๖,๐๘๐	๒๓๖,๐๘๐	๒๓๖,๐๘๐	(๑๘,๘๔๐)			
๗	นิติกร	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๒๖,๐๘๐	-	๑	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๓๖,๐๘๐	๒๓๖,๐๘๐	๒๓๖,๐๘๐	(๑๘,๘๔๐)			
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๗๗,๓๒๐	๔๗๗,๓๒๐	๔๗๗,๓๒๐	(๓๗,๔๑๐)			
๙	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๙๗,๐๔๐	๓๙๗,๐๔๐	๓๙๗,๐๔๐	(๓๗,๔๑๐)			
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ง./ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๙๗,๐๔๐	๓๙๗,๐๔๐	๓๙๗,๐๔๐	(๓๗,๔๑๐)			
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	๑	๑	-	-	๑	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	(๖,๒๒๐)			
พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๒	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	-	-	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	(๑๒,๐๐๐)		
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานธุรการ)		๑	-	-	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	(๑๒,๐๐๐)		
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		๑	-	-	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	(๑๒,๐๐๐)		
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	-	-	-	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	(๑๒,๐๐๐)		
พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๖	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๑๗	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๑๘	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๑๙	พนักงานกู้ชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๒๐	พนักงานกู้ชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๒๑	พนักงานกู้ชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๒๒	พนักงานกู้ชีพ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๒๓	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		
๒๔	คนงานประจำรถขยะ		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๑๐๘,๐๐๐)		

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	(๔) จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			(๕) อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องเข้ามาในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			(๖) อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			(๗) การเข้าใช้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น				(๘) ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
๒๕	คนงานประจำรถขยะ		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม		
๒๖	พนักงานขับรถดับเพลิง		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
๒๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
๒๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
๒๙	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๘		
	กองคลัง (๑๒)																					
	ผู้อำนวยการกองคลัง																					
๓๐	(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๙๘,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๕๙๐,๖๐๐	๕๙๐,๖๐๐	๕๙๐,๖๐๐	(๕๑,๕๕๐)		
๓๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๙๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒๙๓,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	๒๙๓,๘๘๐	(๒๕,๕๙๐)		
๓๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๑๙๐,๐๘๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๐,๐๘๐	(๑๕,๘๙๐)		
๓๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๒๕๑,๕๕๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒๕๑,๕๕๐	๒๕๑,๕๕๐	๒๕๑,๕๕๐	(๒๐,๑๒๐)		
๓๔	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเต็ม		
๓๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	(๒๑,๖๒๐)		
	พนักงานจ้างทั่วไป																					
๓๖	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
๓๗	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
๓๘	คนงาน		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)		
	กองช่าง (๑๓)																					
	ผู้อำนวยการกองช่าง																					
๓๙	(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๕๔๘,๕๒๐	๕๔๘,๕๒๐	๕๔๘,๕๒๐	(๕๒,๒๑๐)		
๔๐	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	ว่างเต็ม		
๔๑	นายช่างโยธา	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	ว่างเต็ม		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	(๑๑,๕๐๐)		
๔๓	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗		
	พนักงานจ้างทั่วไป																					
๔๔	พนักงานขับรถยนต์		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่างเต็ม		
๔๕	คนงาน		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๘		
	กองการศึกษา (๑๕)																					
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา																					
๔๖	(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๕๑๐,๙๖๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๑๐,๙๖๐	(๓๙,๐๘๐)		
๔๗	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	(๒๐,๗๓๐)		
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	๑	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	๒๙๗,๙๐๐	กำหนดเพิ่มปี ๖๗		

ลำดับ	ชื่อสถานงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	(๓)		(๔)		(๕)		(๖)			(๗)			(๘)		หมายเหตุ
				จำนวน	จำนวน (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแถมที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม		
						เงินเดือน	เงินประจำ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๔๙	(ผู้อำนวยการสถานศึกษา)		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๐	(ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๑	ครู (ค.ศ.๓)	ช.พ.	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๒	ครู (ค.ศ.๒)	ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๓	ครู (ค.ศ.๒)	ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๔	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๕	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๖	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๗	ครูผู้ช่วย		๑	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑	๑	๑๘๕,๑๖๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินจากเงินรายได้
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๖๐	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	(๙,๐๐๐)
๖๑	คนงานทั่วไป		๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๐๕)																	
๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
(๕)	รวม		๖๐	๓๕	๙,๕๓๑,๖๖๐	๓๗๒,๐๐๐	๖๐	๖๒	๖๒	+	๒	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑%																	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙

๔๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท
 ๔๘,๘๒๕,๐๐๐ บาท
 ๕๑,๒๖๖,๒๕๐ บาท

บาท
 บาท
 บาท

ปลัดเทศบาล.....วันที่.....
 ผู้อำนวยการกอง.....วันที่.....
 หัวหน้าฝ่าย.....วันที่.....
 เจ้าหน้าที่.....วันที่.....
 พิมพ์/ทาน.....วันที่.....



๘.๒ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. สำนักปลัด								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก/ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานกู้ชีพ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๒ อัตรา
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒. กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๓. กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา ปก./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔. กองการศึกษา								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
บุคลากรทางการศึกษา								
โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองแห้ว								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
	<p style="text-align: center;">(นายพิรุณ หน่อแก้ว) นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ว</p> <p style="text-align: center;">"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. ยืนยง" (นายพิรุณ วิตนรังสรรค์) ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่</p>							
ครูผู้ช่วย	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองแห้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม เงินอุดหนุน
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวม	๕๑	๕๒	๕๒	๕๒	+๔/-๓	-	-	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	(๔) จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า	(๖) อัตราค่าถึงคนเพิ่ม/ลด			(๗) ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			(๘) ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๕๒	หน่วยตรวจสอบภายใน (๐๕)																
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	๓๕,๕,๓๒๐	๐		๑	-		๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม	
(๕)	รวม		๕๒	๙,๐๖๖,๓๐๐	๓๗๒,๐๐๐		๕๒	+๔/-๓		๑,๒๔๕,๗๕๐	๒๗๗,๕๖๐	๒๕๗,๕๖๐	๑๐,๖๔๘,๓๒๗	๑๐,๙๕๙,๖๔๘	๑๑,๒๕๑,๒๘๙		
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%																
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗

๔๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท

บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘

๔๘,๘๒๕,๐๐๐ บาท

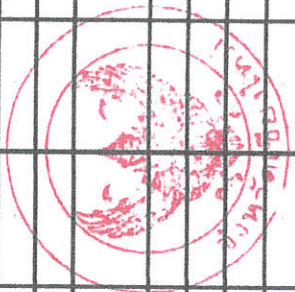
บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙

๕๑,๒๖๖,๒๕๐ บาท

บาท

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		หมายเหตุ				
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเดือนอื่น ๆ / เงินค่าตอบแทน	
กองการศึกษา													
๓๗	นางสาวณัฐพร พรตงรุ่งโรจน์	ป.โท (บริหารการศึกษา)	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ผู้อำนวยการการศึกษา (บริหารบริหารการศึกษา)	ค.ศ.๓	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ผู้อำนวยการการศึกษา (บริหารบริหารการศึกษา)	ค.ศ.๓	๕๖๒,๕๖๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๑๐,๕๖๐	เงินอุดหนุน	
๓๘	พนักงนครู และบุคลากรทางการศึกษา												กำหนดเพิ่มปี ๖๗
๓๙	ว่าง												ว่างเดิม
๔๐													กำหนดเพิ่มปี ๖๗
๔๑	นางอัญชิตาจันทร์ ญาณวิชิตกุล	ป.โท (ประถมศึกษา)	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ครู	ค.ศ.๓	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ครู	ค.ศ.๓	๓๖๗,๐๐๐	๖๓๒,๐๐๐	๖๓๒,๐๐๐	เงินอุดหนุน	
๔๒	นางณัฐกานต์ วันแก้วคิด	ป.ตรี (ปฐมวัย)	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๕,๖๕๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	เงินอุดหนุน	
๔๓	น.ส.ณัฐชิตา คำดวงดา	ป.ตรี (ปฐมวัย)	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	ครู	ค.ศ.๒	๓๒๕,๖๕๐	๔๒๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	เงินอุดหนุน	
๔๔	ว่าง												ว่างเดิม
๔๕	ว่าง												ว่างเดิม
๔๖	ว่าง												ว่างเดิม
๔๗	ว่าง												ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๔๘	นางสมทนา ทัพยงค์	ป.ตรี (ปฐมวัย)		ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก		๓๘๖,๖๐๐				เงินอุดหนุน
๔๙	น.ส.พันทิศา วงศ์รัมย์	ป.ตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓๘๕,๒๖๐				(จ่ายจากเงินรายได้)
พนักงานจ้างทั่วไป													
๕๐	นายสิริพงษ์ จันทพิภพ	ป.ตรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐				๑๐๘,๐๐๐
๕๑	ว่าง			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐				ว่างเดิม
๕๒	ว่าง			นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.๓	๓๒๒๒๐๘๕๐๐๐๖๐๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.๓	๓๕๕,๓๒๐				ว่างเดิม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

ที่ ชม ๖๑๔๐๑/ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คำสั่งเทศบาลตำบลหนองแห่ ที่ ๒๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองแห่ ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมการ วางแผน การกำหนดอัตรากำลัง ยุบเลิกตำแหน่ง ของส่วนราชการในสังกัด เทศบาลตำบลหนองแห่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเข้าร่วมประชุม วิเคราะห์ วางแผน การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแห่

จึงแจ้งมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

ประธานคณะกรรมการ/

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแห่

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

.....

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒
วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแห่

ผู้มาประชุม

๑. นายจำเริญ	ศรีวิชัย	นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่	ประธานกรรมการ
๒. นายวรพงษ์	มันทเล	ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่	กรรมการ
๓. นางเกสร	ปรีชุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. น.ส.ชนรวิษฐ์	พรสกุลรุ่งโรจน์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นายอุทัย	บัวแก้วเกิด	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางนันท์ณพัชร	เมืองธรรม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๗. น.ส.ธารรัตน์	คันธรส	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม - ไม่มี -

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ นายกเทศมนตรี	เรื่อง การขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ตามคำสั่งที่ ๒๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จึงได้เชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อระดมสมองในการวิเคราะห์ปรับเพิ่ม - ลด ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขอให้ผู้ช่วยเลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดต่อที่ประชุม
นักทรัพยากรบุคคล	เบื้องต้นได้สรุปและวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมาเป็นแนวทางให้คณะกรรมการได้พิจารณาโดยได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานการจัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่ และการปรึกษารื้อกับผู้บริหารและพนักงานเทศบาลของแต่ละส่วนราชการเพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านช่วยกันพิจารณาตามความเหมาะสมเพื่อไม่ให้กระทบต่อการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละปี โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ ขอเชิญแต่ละกองเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
หัวหน้าสำนักปลัด	ในส่วนของสำนักปลัด มีภารกิจงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับอัตรากำลังเดิมยังไม่เพียงพอต่อภารกิจ จึงทำให้ไม่มีเจ้าหน้าที่เพียงพอและเหมาะสมกับคุณภาพของงาน จึงมีความจำเป็นต้องขออัตรากำลังเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรากำลังได้แก่ ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
ผู้อำนวยการกองช่าง	ในส่วนของกองช่าง มีภารกิจงานและปริมาณมากขึ้น ประกอบกับอัตรากำลังเดิมยังไม่เพียงพอต่อภารกิจ จึงทำให้ไม่มีเจ้าหน้าที่เพียงพอและเหมาะสมกับคุณภาพของงาน จึงมีความจำเป็นต้องขออัตรากำลังเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรากำลังได้แก่ ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
มติที่ประชุม	รับทราบและเห็นชอบตามที่เสนอ
ปลัดเทศบาล	รวมทุกสำนักและกองทั้งหมดที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๒ อัตรากำลัง ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จึงเชิญคณะกรรมการทุกท่านสอบถามเพิ่มเติม มีท่านใดเสนอความเห็นหรือไม่
มติที่ประชุม	ไม่มีครับ/ค่ะ
ปลัดเทศบาล	เมื่อไม่มีท่านใดจะเพิ่มเติมหรือแสดงความคิดเห็นขอเชิญท่านประธาน ฯ ครับ
นายกเทศมนตรี	ขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมตามที่เสนอ จำนวน ๒ ตำแหน่งดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน
๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงาน

นายกเทศมนตรี

ในลำดับต่อไปจะได้ดำเนินการจัดทำร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นรูปเล่ม เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่จะได้ออกประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ต่อไป

มติที่ประชุม

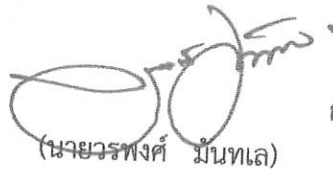
รับทราบและเห็นชอบตามที่เสนอ

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



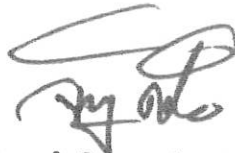
ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวธารารัตน์ คันธรส)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



กรรมการ/ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวรพงศ์ มันทเล)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่



ประธาน/ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายจำเริญ ศรีวิชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่