รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองแหย่ง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหนองแหย่ง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแหย่งได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแหย่ง สอดคล้องกับประกาศนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	ประเด็นนโยบาย/โครงการ/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
๑.	**ด้านการวางแผนกำลังคน**		
	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจด้านต่างๆของเทศบาลตำบลหนองแหย่ง	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการให้เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น และมีการกำหนดกราบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ทำให้เทศบาลตำบลหนองแหย่ง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๒. เทศบาลตำบลหนองแหย่ง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๑.๐๙)
๒.	**ด้านการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร**		
	การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้อยู่ภายใต้กรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เทศบาลตำบลหนองแหย่ง ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้ ๑. เทศบาลตำบลหนองแหย่ง ดำเนินสรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ อัตรา โดยร้องขอให้ กสถ.สรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งงานผู้บริหารที่ว่าง (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)

๓.	**ด้านการพัฒนาบุคลากร**		
	๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติด้านการพัฒนาบุคลากรในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรมการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล และพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล/จังหวัด เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองแหย่งให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เทศบาลตำบลหนองแหย่ง ได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และกำหนดแนวทางโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และได้แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับทราบและทำความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติราชการแต่ละตำแหน่งต่อไป
	๓.๒ การฝึกอบรมความรู้ในสายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ตามแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลหนองแหย่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เทศบาลตำบลหนองแหย่งมีการพัฒนาบุคลากรในสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีบุคลากรเทศบาลตำบลหนองแหย่ง เข้าร่วมการฝึกอบรมในสายงาน จำนวน ๑๓ คน ดังนี้ ๑. นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรของสมาคมสันนิบาติเทศบาลแห่งประเทศบาลและหลักสูตรบำเหน็จบำนาญ พนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. นางกาญจนา จินะการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง” และแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและสวัสดิการขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ๓. นางสาวสุกัลญา เรืองรุ่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “ปัญหาและแนวทางแก้ไขการใช้จ่ายเงินรายได้และเงินรายได้สะสมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก” ๔. นางนันท์ณพัชร์ เมืองธรรม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เข้าร่วมหลักสูตร แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและสวัสดิการขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

			๕. นางสาวพัชรินทร์ ประสนธิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแลกเปลี่ยนความรู้การพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นและการสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ครั้งที่ ๓ ๖. นางกานดา ธรรมพุฒิ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและสวัสดิการขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น” ๗. ว่าที่ร้อยตรีบัณฑิต วิริยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เข้าร่วมหลักสูตร ดังนี้ - อบรมการฝึกซ้อมแผนระงับอัคคีภัยและแผนอพยพหนีไฟ ประจำปี ๒๕๖๔ - การเตรียมความพร้อมและซักซ้อมความเข้าใจในการฝึกซ้อมแผนระงับอัคคีภัยและแผนอพยพหนีไฟโรงพยาบาลสันทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - โครงการอบรมการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเบื้องต้น ประจำปี ๒๕๖๔ ๘. นายเทิดเกียติ สายบุญ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เข้าร่วมอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรช่างตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรม (ระดับสามัญวิศวกร) รุ่นที่ ๗ ๙. น.ส.ธารารัตน์ คันธรส ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรมหลักสูตร ดังนี้ - บำเหน็จบำนาญ พนักงานส่วนท้องถิ่น - ซักซ้อมการลงข้อมูลระบบ LHR ๑๐. น.ส.จุฑามาศ ยานะ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร ดังนี้ - กฎหมายปกครองและการดำเนินการทางกฎหมายในคดีปกครอง - กฎหมายเลือกตั้งและการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น - การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการแก่เจ้าหน้าที่เทศบาล ๑๑.นายวรวิทย์ สุริยวงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการเข้าร่วมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รุ่นที่ ๑๙ ๑๒.นางธันย์ดารินทร์ ญาณวชิรสกุล ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๒ เข้าร่วมหลักสูตรการฝึกอบรม ดังนี้ - เทคนิคการใช้โปรแกรมบันทึกบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯ รุ่นที่ ๑ - มหกรรมการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับประเทศ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

			- การพัฒนาคุณภาพชีวิตการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมและแผนการจัดประสบการณ์ด้วยโครงการอย่างง่าย ฯ ๑๓.นางเนตรนภา วังพยนต์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็กเล็ก) เข้าร่วมการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมและแผนการจัดประสบการณ์ด้วยโครงการอย่างง่าย ฯ
๔.	**ด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ**		
	การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลหนองแหย่ง	เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแหย่ง มองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรทุกคนเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศาลตำบลหนองแหย่ง ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูดแรงจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่ในองค์กรตลอดไป	เทศบาลตำบลหนองแหย่งได้ดำเนินการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลหนองแหย่ง และได้แจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาลได้ทำความเข้าใจ เพื่อจะได้มีการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในสายอาชีพต่อไป
๕.	**ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**		
	๕.๑ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเทศบาลตำบลหนองแหย่ง ให้ทำงานอย่างมีความสุขและปลอดภัย	เพื่อสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในเทศบาลตำบลหนองแหย่ง ให้ทำงานอย่างมีความสุขและปลอดภัย	มีการดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้ ๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอ ๒. มีการจัดวุสดุอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. มีการตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ด้วยชุดตรวจเชื้อ ATK ให้กับพนักงานทุกคน ๔. มีการตรวจสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในสถานที่ราชการ

	๕.๒ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปีเพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ให้เป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เทศบาลตำบลหนองแหย่งได้จัดทำประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น
๖.	**ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง**		
	การสรรหาคนดีคนเก่งเข้าทำงาน	เพื่อให้การสรรหาบุคคลภายนอกให้เข้ามาทำงานเป็นพนักงานจ้างทั่วไป/พนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างของเทศบาล เป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีความเหมาะสมกับตำแหน่งภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ	เทศบาลตำบลหนองแหย่ง ดำเนินการสรรหาคนดีคนเก่ง โดยประเมินสมรรถนะมีหลักเกณฑ์การสรรหา ตามแบบการพิจารณาบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้ - ความรู้ความสามารถ ๒๐ คะแนน - ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน - ความคิดริเริ่ม ๒๐ คะแนน - บุคลิกภาพ ๒๐ คะแนน - ท่วงทีวาจา ๑๐ คะแนน - ทัศนคติ/จริยธรรมและคุณธรรม ๑๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน
๗.	**ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย**		
	ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองแหย่ง จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลหนองแหย่งมีจริยธรรมและรักษาวินัยของข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	เทศบาลตำบลหนองแหย่ง จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองแหย่ง จังหวัดเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมฯดังกล่าวให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างได้รับทราบ ทำความเข้าใจและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
	สื่อประชาสัมพันธ์การเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างรักษาวินัย		งานนิติการ เทศบาลตำบลหนองแหย่ง ได้จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและแจ้งเวียนให้พนักงานเทศบาล บุคลากรและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหนองแหย่งทุกคนได้รับทราบ ทำความเข้าใจ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น		เทศบาลตำบลหนองแหย่งได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังนี้ - กิจกรรมของคณะผู้บริหาร สภาเทศบาล พนักงานเทศบาลทุกคน แสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาทำความสะอาดสำนักงานเทศบาลตำบลหนองแหย่ง - กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตำบลหนองแหย่ง
	การตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลตำบลหนองแหย่ง		ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลหนองแหย่งไม่มีบุคลากรถูกดำเนินการทางวินัย

๘.	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน		
	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ โดยยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่เทศบาลตำบลหนองแหย่งจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการประเมินผล	เทศบาลตำบลหนองแหย่ง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ - รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ผู้รับการประเมิน) ตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้ เมื่อถึงรอบการประเมินและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมินเป็นรายบุคคล เพื่อรับทราบผลการประเมิน ๒. ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ได้แก่ ปลัดเทศบาล จัดส่งผลการประเมินของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองแหย่ง ๔. นายกเทศมนตรีตำบลหนองแหย่ง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ๕. จัดลำดับผลการประเมิน โดยเรียงลำดับจากผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และระดับปรับปรุงไว้ให้ชัดเจน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ๆ เช่น การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง หรือการพัฒนา เป็นต้น

ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแหย่ง ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนโครงการฯนั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามประเด็นนโยบาย ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง พบปัญหาในการวิเคราะห์ภาระงาน เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ได้สะท้อนค่างานที่แท้จริงที่เกิดขึ้นในองค์กร

๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร พบปัญหาว่าในสายงานของผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน และรายงานให้ ก.ท. แล้ว แต่ยังไม่มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่งเนื่องจากปัญหาของการสรรหา ตำแหน่งล้นเกินกว่าจำนวนผู้สอบได้ ซึ่งทำให้บุคลากรที่มีอยู่ต้องรับภาระงานนอกเหนือจากงานหลักของตนเป็นระยะเวลานานซึ่งอาจทำให้บุคลากรดังกล่าวทำงานในหน้าที่หลักของตนได้ไม่เต็มที่ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ยังความเสียหายแก่หน่วยงานเป็นอย่างมาก

๓. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งบุคลากรจะต้องได้รับการฝึกอบรบในหลักสูตรตามแต่ละสายงานหรือดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆที่ต้องมีการรวมกลุ่มคน แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรน่า ๒๐๑๙ หรือ โควิด-๑๙ ทำให้หน่วยงานฝึกอบรมไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการ หรือไม่สามารถจัดกิจกรรมที่รวมกลุ่มคนจำนวนมากได้

๔. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๕. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ซึ่งทำให้เกิดความล่าช้าในการส่งแบบประเมินให้แก่ผู้บังคับบัญชา

๖. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ควรตรวจสอบการวิเคราะห์ภาระงานที่แท้จริง และพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดกรอบตำแหน่งภายในองค์กร

๒. เห็นควรเสนอความเห็นไปยัง ก.ท.และ ก.ท.จ. ให้มีมาตรการหรือแนวทางในการแก้ไขการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง หากไม่มีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือบัญชีหมดอายุ ควรขยายเวลาให้มากกว่า ๖๐ วัน ให้เทศบาลฯที่มีตำแหน่งว่างสามารถดำเนินการสรรหาโดยมาจากการรับโอนได้

๓. ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสำหรับพนักงานเทศบาล ๓ ปี เพื่อสามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ในแต่สายงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ และควรมีการปรับปรุงระหว่างปีเป็นประจำ อีกทั้งควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการพัฒนาในด้านต่างๆ ตามความรู้ความสามารถ ตามตำแหน่งเฉพาะ โดยทั่วถึง เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

/๔.

๔. เห็นควรเสนอความเห็นไปยัง กสถ. เพื่อให้พิจารณาปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ ให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน

๕. สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล บุคลากรเทศบาลตำบลหนองแหย่งสร้างความก้าวหน้าเส้นทางอาชีพของตน โดยให้ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการที่ไม่ต้องมีการรวมกลุ่มจำนวนมาก และนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการให้มากที่สุด

๖. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาลทุกคน

งานบุคลากร
เทศบาลตำบลหนองแหย่ง