

ผลประโยชน์ส่วนบุคคล (Private Interests) และ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ประโยชน์สาธารณะ (Public Interests)

“**ประโยชน์ส่วนบุคคล**” หมายถึง การที่บุคคลทั่วไป ในสถานะเอกชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทำกิจกรรมหรือได้กระทำการต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ครอบครัว ญาติ เพื่อน หรือของกลุ่มในสังคมที่มีความสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น การประกอบอาชีพ การทำธุรกิจ การค้า การลงทุน เพื่อประโยชน์ในทางการเงินหรือในทางทรัพย์สินต่างๆ เป็นต้น

“**ประโยชน์ส่วนรวม**” หมายถึง การที่บุคคลใดๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ) ได้กระทำการใดๆ ตามหน้าที่หรือได้ปฏิบัติหน้าที่อื่นเป็นการดำเนินการในอีกส่วนหนึ่งที่แยกออกมาจากการดำเนินการตามหน้าที่ในสถานะของเอกชน การกระทำการใดๆ ตามหน้าที่หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม หรือการรักษาประโยชน์ ส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ของรัฐ การทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและจะมีรูปแบบของความสัมพันธ์หรือมีการกระทำในลักษณะต่าง ๆ กันที่เหมือนหรือคล้ายกับการกระทำของบุคคลในสถานะเอกชน เพียงแต่การกระทำในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ กับ การกระทำในสถานะเอกชน จะมีความแตกต่างกันที่วัตถุประสงค์



ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

“**ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม**” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตกอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามไว้ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นยังได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการ ในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐแต่เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้พิจารณาได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปแอบแฝงหรือได้ นำประโยชน์ส่วนตนเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ ซึ่งรวมถึงการมีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ หรือการมีผลประโยชน์แอบแฝงหรือการนำความสัมพันธ์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในการดำเนินการ ใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ของการดำเนินงานที่เป็นกิจการส่วนรวมของรัฐ เช่น การบริหารงานภาครัฐ หรือในการจัดทำบริการสาธารณะของรัฐแล้ว การพิจารณาดำเนินการ ดังกล่าวข้างต้นของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้นำประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจในการดำเนินการใดๆ ที่เป็น งานในอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การดำเนินการที่กล่าวมา ข้างต้นจึงเป็นการกระทำที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



**ปัจจัยที่ทำให้เกิด
ผลประโยชน์
ทับซ้อน**

- มีฐานคิดในเรื่อง การตอบแทนบุญคุณ**
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง
- มีพฤติกรรมการใช้เงินที่สุรุ่ยสุร่าย**
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย
- มีความจำเป็นในการรักษาตัวรอด**
ลดการเผชิญปัญหา เน้นเรื่องวัตถุนิยม การอยากมี อยากได้
- บกลมโททางกฎหมายยังไม่เพียงพอต่อการ "ป้องกัน" และ "ป้องปราม"**
- โครงสร้างการบริหาร และการมีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล**
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ
- มีฐานความคิดในลักษณะบูรณาการ**
ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัว กับเรื่องส่วนรวมออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง

คู่มือ
ผลประโยชน์
ทับซ้อน
Conflict of Interest

พฤติกรรม
อย่างไร
เข้าข่ายผลประโยชน์
ทับซ้อน?

ความขัดแย้งกันระหว่าง

ผลประโยชน์
ส่วนตัว

ผลประโยชน์
ส่วนรวม

การรับของขวัญ
หรือรับผลประโยชน์

การทำงาน
หลังเกษียณ

การทำผลประโยชน์
ให้ตนเอง ครอบครัว
หรือพวกพ้อง

การทำงาน
พิเศษ

การรับ
ข้อมูลภายใน

การนำทรัพย์สิน
ของหน่วยงานไปใช้
ชั่วคราวในกิจการ
ที่เป็นของส่วนตัว

การนำโครงการสาธารณะ
ลงในเขตเลือกตั้ง
เพื่อประโยชน์ทางการเมือง

ต้นเหตุพื้นฐาน
ของการคอร์รัปชัน

**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

พบเห็นข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองแห่ียง

ทูลจริต คอร์รัปชัน
รับสินบน

โปรดแจ้งเบาะแสได้ที่

งานนิติการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลหนองแห่ียง
เลขที่ 333 หมู่ที่ 4 ตำบลหนองแห่ียง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
โทร. 053-255-110
หรือ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์
<https://www.nongyaeng.go.th>
หัวข้อ “ร้องเรียนทูลจริตและประพฤติมิชอบ”

จัดทำโดย งานนิติการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลหนองแห่ียง
ตำบลหนองแห่ียง อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
โทร. 053-255-110
E-mail : saraban@nongyaeng.go.th



เทศบาลตำบลหนองแห่ียง

“สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง
ตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน
เพื่อการปฏิรูปประเทศไทย”

**รวมพลังสร้างสังคม
ที่ไม่ทนต่อการทูลจริต**

