



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

เทศบาลตำบลหนองแห่

อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง	ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่ใช่ช่วงที่จะดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง																								
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-ไม่มีการดำเนินการเนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลว่าง -สรรหาพนักงานเทศบาลมาแทนตำแหน่งว่าง ในตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวจุฑามาศ ยานะ																								
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ผลดังนี้ <table> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานเทศบาล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๒</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๕</td><td>๑๑</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๒</td><td>๐</td></tr> </table> ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ <table> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานเทศบาล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง(คน)</th></tr> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๑๘</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๐</td><td>๑๑</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>๑</td><td>๐</td></tr> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๒	๐	ระดับดีมาก	๕	๑๑	ระดับดี	๒	๐	ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)	ระดับดีเด่น	๑๘	๐	ระดับดีมาก	๐	๑๑	พอใช้	๑	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																								
ระดับดีเด่น	๑๒	๐																								
ระดับดีมาก	๕	๑๑																								
ระดับดี	๒	๐																								
ระดับการประเมิน	พนักงานเทศบาล (คน)	พนักงานจ้าง(คน)																								
ระดับดีเด่น	๑๘	๐																								
ระดับดีมาก	๐	๑๑																								
พอใช้	๑	๐																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒ ราย -เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิก -เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๑.นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์ ปลัดเทศบาล จำนวนเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๒. น.ส.พัชรินทร์ ประสนธิ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๓.น.ส.สุกัลญา เรืองรุ่ง ผอ.กองการศึกษา จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๔.นางศศิวิมล นำผล นักจัดการงานทั่วไป จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๕.นางปิยาภรณ์ สามนต์ นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๖. นายเทิดเกียรติ สายบุญ นายช่างโยธา จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะและความ	-เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ -มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ

	คิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน -เทศบาลจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร	-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น -จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง
--	---	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแห่จะ เห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้
กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตาม
ภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานบุคคล

สำนักงานปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองแห่