



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลหนองแห่
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง จะเป็นเครื่องมือ สำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของนายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่่ง ต่อไป

เทศบาลตำบลหนองแห่่ง
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๓
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๕
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๖
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๒
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๐

ภาคผนวก

- สำเนาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่
- ประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่ เรื่อง การขยายกรอบเวลาแผนประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองแห่

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่ ขยายกรอบระยะเวลาให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่ เรื่อง การขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปตามแนวทางตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ ว ๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจ สอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัว บาบ น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวี ความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กร แรกที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน มีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอรัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการ ทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่ง สามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กร ตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของ ค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

/ปัจจุบัน...

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลหนองแห่ จึงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลหนองแห่

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง

ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ เทศบาลตำบลหนองแห่ รวมถึงประชาชนใน ตำบลหนองแห่

๓) เพื่อให้การบริหารราชการ เทศบาลตำบลหนองแห่ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหนองแห่

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ เทศบาลตำบลหนองแห่ียง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ /กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลหนองแห่ียง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ เทศบาลตำบลหนองแห่ียง รวมถึงประชาชนในตำบลหนองแห่ียง มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลหนองแห่ียง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลหนองแห่ียง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลหนองแห่ียง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน.....เทศบาลตำบลหนองแห่ียง.....

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ของเทศบาล	๑.๑.๑ การบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล - กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อเป็น มาตรฐาน แนวทาง ปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและ บุคลากรขององค์กรให้ ยึดถือ และปฏิบัติ โดยจัดอบรมโครงการ ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิ- ภาพการปฏิบัติงาน ราชการของเทศบาล ตำบลหนองแห่ียง ๑.๑.๒ จัดทำประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายบริหารของ เทศบาลตำบลหนอง แห่ียง พ.ศ.๒๕๕๓, ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการการเมือง ท้องถิ่นฝ่ายสภา เทศบาลตำบลหนอง แห่ียง พ.ศ.๒๕๕๓ ๑.๑.๓ จัดทำประมวล จริยธรรมข้าราชการ เทศบาลตำบล หนองแห่ียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	

	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p> <p>๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน</p>	<p>๑.๒.๑ โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๒.๒ โครงการรักษาน้ำ รักษา รักษาแผ่นดินและอนุรักษ์แหล่งน้ำ</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรมลูกเสือ</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล</p> <p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	

	<p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>๒.๓.๑ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สูงอายุดีเด่นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของผู้สูงอายุ</p> <p>๒.๕.๑ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล</p>	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม	-	-	-	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	<p>๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี</p>	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <p>๓.๑.๒ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	
			-	-	-	

	<p>ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ เทศบาล ทุกขั้นตอน</p> <p>๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน</p> <p>๓.๓ การส่งเสริม ให้ประชาชน มีส่วนร่วม บริหาร กิจกรรม ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>๓.๒.๑ กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ของ เทศบาลตำบลหนอง แหย่ง - มีช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก เช่น ทางโทรศัพท์ เว็บไซต์หน่วยงาน - รายงานหรือแจ้งเป็น หลายลักษณะอักษรให้ ประชาชนผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบถึงการ ได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์</p> <p>๓.๒.๑ การสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลหนอง แหย่ง</p>	<p>๕๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๕๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๕๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	
	<p>รวม</p>	<p>จำนวน.....๕..... กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	<p>๑,๐๐๐</p>	

มิติที่ ๔ การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	<p>๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในที่กำหนด</p> <p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๔.๑.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>๔.๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลจัดหาพัสดุ</p> <p>- มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p> <p>๔.๓.๑. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๔.๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>- มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน</p> <p>- มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>- กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๑,๐๐๐</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๑,๐๐๐</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๑,๐๐๐</p>	
	รวม	จำนวน.....๖..... โครงการ/กิจกรรม	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑

การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ โดยจัดอบรม โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เรื่อง การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับหน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจในการบริหารราชการที่สูงขึ้นของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและการจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม และนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ

เทศบาลตำบลหนองแห่่งมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ดังนี้ คณะผู้บริหาร ๕ คน สมาชิกสภาเทศบาล ๑๑ คน พนักงานเทศบาล ๒๐ คน พนักงานจ้าง ๑๓ คน ผู้นำชุมชน ๑๑ คน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน เพื่อให้บุคลากรดังกล่าวมีความรู้ความเข้าใจ จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง ให้ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักการพัฒนา ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับให้เข้ารับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์และทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตน และการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และผู้นำชุมชนให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองแห่ และผู้นำชุมชน รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์ผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารของเทศบาลตำบลหนองแห่ พ.ศ.๒๕๕๓, ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาเทศบาลตำบลหนองแห่ พ.ศ.๒๕๕๓

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย และเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาและฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลหนองแห่ ให้มีความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานเป็นสากล ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาและฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลหนองแห่ ให้มีความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแห่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฯ

๖.๒ ดำเนินการประชุม

๖.๓ จัดทำประมวลจริยธรรม

๖.๔ ประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล มีความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลหนองแห่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับ ความประพฤติของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองแห่ ให้มีความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เป็นสากล ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงาน ด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองแห่ ให้มีความ โปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการ ทำงานด้านต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการเทศบาลตำบลหนองแห่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฯ

๖.๒ ดำเนินการประชุม

๖.๓ จัดทำประมวลจริยธรรม

๖.๔ ประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ มีความยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

๑๐.๒ ข้าราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ยึดหลักทางสายกลาง ที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับให้ดำเนินไปในทางสายกลาง มีความพอเพียง และมีความพร้อม ที่จะจัดการต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะต้องอาศัยความรู้ รอบคอบ และระมัดระวัง ในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน โดยหลักการของความพอเพียงนั้น ยึดหลักพอประมาณมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันความไม่แน่นอน เสมือนห่วง ๓ ห่วง ที่สอดคล้องกันมีการขับเคลื่อนไปพร้อมกัน ภายใต้เงื่อนไขความรู้ (คือ รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง) และเงื่อนไขคุณธรรม (คือ ซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน แบ่งปัน) เมื่อเป็นดังนี้ได้จะนำไปสู่การมีชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม ที่สมดุล มั่นคง และยั่งยืน การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการดำเนินชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน ที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับให้ดำเนินไปในทางสายกลาง มี ความพอเพียง และมีความพร้อมที่จะจัดการต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะต้องอาศัยความรู้ รอบคอบ และ ระมัดระวังในการวางแผน และดำเนินการทุกขั้นตอน ให้สามารถอยู่ได้อย่างมีความสุขในยุคโลกาภิวัตน์ ที่มีการแข่งขันสูง

รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน การนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในทุกภาคของสังคม ทั้งภาคเกษตรชนบท และพื้นที่เขตเมือง โดยมีเป้าหมายในการพัฒนายกระดับหมู่บ้านชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยการบูรณาการความร่วมมือทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ภาคธุรกิจเอกชน ดำเนินการภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับนำไปประยุกต์ใช้ใน ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับชุมชน และระดับครัวเรือนในฤดูแล้งปี ๒๕๕๙ เกษตรกรตำบลหนองแห้งได้รับผลกระทบจากปัญหาภัยแล้ง ไม่สามารถปลูกพืชทำการเกษตรได้ ทำให้ขาดรายได้ในช่วงดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองแห้งร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหนองแห้ง ได้จัดทำโครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านอาชีพของเกษตรกรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการพัฒนาการเรียนรู้ด้านอาชีพ มีการวางแผนการดำเนินชีวิตประจำวัน ทำให้ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ มาอย่างต่อเนื่องโดยขอความร่วมมือผู้นำชุมชนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน คัดเลือกเกษตรกรครัวเรือนต้นแบบรวมทั้งหมด จำนวน ๕๐ คนและเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ การขยายพันธุ์พืช การผลิตสารชีวภัณฑ์ การป้องกันกำจัดศัตรูพืชแบบผสมผสาน เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ ในการประกอบอาชีพและการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือนและการฝึกอบรมในครั้งนั้นทำให้ เกษตรกรหมู่ที่ ๖ บ้านดงเจริญชัยนำโดยผู้ใหญ่บ้านและเกษตรกรผู้ผลิตผักอินทรีย์ ร่วมกันจัดตั้งกลุ่มเกษตรอินทรีย์บ้านดงเจริญชัย เพื่อให้สมาชิกกลุ่มมีการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรกรที่เป็นสมาชิกสามารถพึ่งตนเองได้ มีความรัก สามัคคีในกลุ่ม มีผลผลิตพืชผักอินทรีย์ให้คนในชุมชน ทำให้เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง จึงจัดทำโครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีการทำการเกษตรแบบอินทรีย์ได้จริง และสนับสนุนให้มีการขยายสมาชิกกลุ่มเกษตรอินทรีย์มากขึ้น ส่งผลต่อการขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตำบลหนองแห้งอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบมีความรู้ ความเข้าใจด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ ได้พัฒนาการเรียนรู้การผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ การผลิตเชื้อราในการป้องกันโรคพืชศัตรูพืชและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๓.๓ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการขยายสมาชิกกลุ่มให้มากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อเสนอโครงการ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากเทศบาลตำบลหนองแห่

๖.๒ ประสานงานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คัดเลือกเกษตรกรต้นแบบของแต่ละหมู่บ้านเข้าร่วมโครงการ

๖.๓ วางแผนการปฏิบัติงาน การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน

๖.๔ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิทยากร และวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

๖.๕ ประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน วิทยากร และการเดินทางศึกษาดูงาน

๖.๖ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคคลที่ได้รับมอบหมายงานปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับ

๖.๗ ดำเนินกิจกรรมของโครงการในวันและเวลาที่กำหนด

๖.๘ ติดตามและประเมินผลเกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ และแนวทางในการขยายผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบมีความรู้ ความเข้าใจด้านเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ส่งเสริมให้เกษตรกรครัวเรือนต้นแบบ ได้พัฒนาการเรียนรู้การผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ การผลิตเชื้อราในการป้องกันโรคพืชศัตรูพืชและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

๑๐.๓ ได้สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการขยายสมาชิกกลุ่มให้มากขึ้น

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการรณรงค์ รักป่า รักษาแผ่นดิน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีนโยบาย ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำ และป่า รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งจะสามารถแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งได้ในระยะยาว

เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ รักป่า รักษาแผ่นดิน อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำและทรัพยากรป่าไม้ มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ทั้งในพื้นที่สาธารณประโยชน์ สวนสาธารณะ และสองข้างถนนเส้นทางสัญจรในตำบล ให้มีความร่มรื่น มีทัศนียภาพที่สวยงาม การพัฒนาและกำจัดผักตบชวาในแม่น้ำกวง และปลูกฝังลูกหลานเยาวชน ให้ดูแลรักษาแหล่งน้ำ ป่าไม้ให้เป็นสมบัติของคนในชุมชน และสนองพระราชดำริฯ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่าไม้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้หน่วยงานราชการทุกภาคส่วน ภาคเอกชน โรงเรียน นักเรียน นักศึกษา และประชาชน ทั่วไปในพื้นที่ตำบลหนองแห่ย์ จำนวน ๔๐๐ คน ร่วมกิจกรรมโครงการรณรงค์ รักป่า รักษาแผ่นดิน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านการเตรียมการ เตรียมความพร้อมของคณะกรรมการ ฝ่ายจัดกิจกรรมอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ในพื้นที่

๖.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมวางแผนการปฏิบัติงานของโครงการ

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ พื้นที่ในการดำเนินกิจกรรม

๖.๔ เตรียมความพร้อมในพื้นที่ จัดประชุมชี้แจงงานและมอบหมายงาน พนักงาน เจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลหนองแห่ย์

๖.๕ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคคลที่ได้รับมอบหมายงานปฏิบัติงานตามแผนงานที่ได้รับ

๖.๖ ดำเนินกิจกรรม ในวันและเวลาที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมเกษตร สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่าไม้ ในปีมหามงคล

๑๐.๒ หน่วยงานราชการทุกภาคส่วน ภาคเอกชน โรงเรียน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป
ในพื้นที่ตำบลหนองแห่ จำนวน ๔๐๐ คน ร่วมกิจกรรมโครงการรักษ์น้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน อนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลูกเสือ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วย พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๑ บททั่วไป ความมุ่งหมายและหลักการ มีเจตนารมณ์ที่ต้องการเน้นย้ำว่าการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนนับเป็นการจัดการเรียนการสอนโดยมุ่งให้ผู้เรียนได้พัฒนาตนเองตามศักยภาพ มุ่งเน้นเพิ่มเติมจากกิจกรรมที่ได้จัดให้ผู้เรียนรู้ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ทั้ง ๘ กลุ่ม ส่งผลให้นักเรียนได้ค้นพบความถนัด ความสนใจของตนเองซึ่งเป็นการพัฒนาองค์รวมของความเป็นมนุษย์ให้ครบทุกด้าน ทั้งร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และสังคมเพื่อให้ผู้เรียนเป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัยและมีจิตสำนึกในการทำประโยชน์เพื่อสังคม

ดังนั้นกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนจึงจัดสรรกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ให้ตรงตามศักยภาพของผู้เรียนแต่ละบุคคลและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ฝึกทักษะ กระบวนการคิด การจัดการ การเผชิญสถานการณ์ การประยุกต์ความรู้มาใช้เพื่อป้องกันและแก้ปัญหาด้วยตนเอง ให้นักเรียนได้รับการส่งเสริมพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย ให้เด็กมีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามข้อตกลงของหมู่คณะได้ และให้เด็กควบคุมอารมณ์ตนเองได้เหมาะสมกับวัย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ลูกเสือ ฝึกปฏิบัติกิจกรรมร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการฝึกให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงคุณภาพ

๑. ลูกเสือ จะต้องทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะด้วยความสามัคคีและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

เชิงปริมาณ

๑. ลูกเสือ ระดับชั้นอนุบาล ๑ - ๓ จำนวน ๗๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการประชุมวางแผนการจัดกิจกรรมลูกเสือ
- ๖.๒ วางแผนการจัดกิจกรรม จัดทำตารางกิจกรรมประจำเดือน
- ๖.๓ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์
- ๖.๔ จัดกิจกรรมตามตาราง
- ๖.๕ วัดและประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ครูประจำชั้น อ.๑ - ๓

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการทำกิจกรรม

๑๐.๒ นักเรียนร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

๑๐.๓ นักเรียนร้อยละ ๘๐ สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒

การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนควมมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๑๐.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่ียง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคณาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของ เทศบาลตำบลหนองแห่ียงให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลหนองแห่ียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลฯ
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาล มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงาน

บุคคล

๑๐.๓ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนี้ น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของ เทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ กำหนดให้ ให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลและเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล นายกเทศมนตรีอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีก็ได้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิยมชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ียง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำ หนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ
- ๖.๓ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่ียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สูงอายุดีเด่น หรือบุคคลผู้ทำคุณความดี สร้างชื่อเสียงให้แก่ตำบล เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของผู้สูงอายุหรือบุคคลผู้ทำคุณความดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๒๕ ประกาศให้วันที่ ๑๓ เมษายน ของทุกปีเป็น “วันผู้สูงอายุแห่งชาติ ” คณะอนุกรรมการจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ได้กำหนดให้ตลอดทั้งเดือนเมษายน เป็นเดือนแห่งการจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ทั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติคุณผู้สูงอายุในฐานะที่ท่านได้สร้างคุณประโยชน์ให้แก่สังคมมาอย่างยาวนาน และเป็นการรณรงค์สร้างความตระหนักแก่คนในสังคมให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีศักดิ์ศรี มีภูมิปัญญา ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่สามารถถ่ายทอดให้แก่คนรุ่นหลัง เป็นเสาหลักของครอบครัวและอบรมสั่งสอนให้บุตรหลานเป็นคนดีของสังคม รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้ ใช้พลังความสามารถของตนทำประโยชน์ให้กับสังคม

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมพัฒนาสตรีเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ เทศบาลตำบลหนองแห่จึงได้โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีล้านนาและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีเวทีการแสดงออก ในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ทำให้ผู้สูงอายุมีความรู้สึกรู้ว่า ตนเองเป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อครอบครัวและสังคม นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองแห่ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณ โดยการมอบเกียรติบัตรให้กับผู้สูงอายุที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ ผู้สูงอายุผู้เป็นเกษตรกร คัดเลือกจาก ผู้สูงอายุที่มีอาชีพเกษตรกรรม ดำเนินรอยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบอาชีพด้วยความขยัน หมั่นเพียร ซื่อสัตย์สุจริต อบรมเลี้ยงดูลูกด้วยความรัก ความเอาใจใส่ ความมานะอดทน ทำให้ลูกได้รับการศึกษา มีอาชีพ ที่สุจริตมีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

๑.๒ ผู้สูงอายุหรือบุคคลผู้ทำความดี ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม คัดเลือกจากผู้สูงอายุหรือบุคคลที่สร้างคุณประโยชน์ให้กับตำบลหนองแห่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาศิลปปฏิบัติตนตามหลักพระพุทธศาสนา และเป็นผู้นำหรือแนะนำบุคคลอื่นให้อยู่ในศีลธรรมอันดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ประพฤติตนผิดศีลธรรม เป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป

๑.๓ ผู้สูงอายุผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม คัดเลือกจากผู้สูงอายุผู้บำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น และสังคม มีความ ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมภายในหมู่บ้าน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๑.๔ ผู้สูงอายุผู้มีความมานะอดทนขยันหมั่นเพียร คัดเลือกจากผู้สูงอายุที่มีความมานะ อดทนขยันหมั่นเพียร ในการประกอบอาชีพ และการดำรงชีวิตอย่างสุจริต มีความมุมานะ มีความประพฤติดี เป็นสมาชิกที่ดีในชุมชนและสังคม

๑.๕ ผู้สูงอายุผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ คัดเลือกจาก ผู้สูงอายุที่มีลูกที่ได้อุทิศตนเพื่อประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคม สงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างที่ดีแก่คนทั่วไป

๑.๕ บุคคลผู้ทำความดี ให้ความช่วยเหลือกิจการงานต่างๆของราชการ ได้เป็นอย่างดี จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุหรือบุคคลผู้ทำความดี ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม หรือสร้างชื่อเสียงให้กับตำบล

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุหรือบุคคลผู้ทำความดี ที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจ ในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้สูงอายุดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ผู้สูงอายุดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้สูงอายุดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจกประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันเพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๖.๓ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้สูงอายุดีเด่นตามระเบียบฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้สูงอายุดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ มีผู้สูงอายุที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

๒.๕ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลหนองแห่ เนื่องจากเห็น ความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของ เทศบาลตำบล หนองแห่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลตำบลหนองแห่ ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน ด้วย และรายงานผลการตรวจสอบ ภายในในส่วนราชการการให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก /หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อ ทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก /หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง .แล้วแต่สตง .ยืนยันว่ายังมี เหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ .ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย งานนิติการและดำเนินการทางวินัย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เทียง ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป .ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ทุกสำนัก/กอง/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ
- ๖.๒ ปฏิบัติตามข้อกักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลตำบลหนองแห่มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต
- ๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองแห่มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓

การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลทุกชั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถาน ที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลหนองแห่จึงได้ให้มี สถาน ที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองแห่ ให้บริการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้อง ตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองแห่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองแห่ จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน

การจัดการพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่
กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ
ตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับกา รปฏิบัติตาม
พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองแห่ียง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลทุกชั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองแห่มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่ เทศบาล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของ เทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลหนองแห่

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบจำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ปัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบเสียงตามสายประจำหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลหนองแห่ และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ-เรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลหนองแห่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหนองแห่เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลหนองแห่จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแห่

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยการปฏิบัติราชการต้อง สามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง /ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๒ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองแห่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ กำหนดให้เมืองค์กร และโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองแห่ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมืองค์กรในการจัดทำ แผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลหนองแห่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลหนองแห่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่ และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและ แสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองแห่และ แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลหนองแห่ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมตำบล หนอง แห่และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองแห่กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และ สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลหนองแห่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมตำบลหนองแห่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองแห่ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองแห่่ง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลหนองแห่่ง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลหนองแห่่ง และร่างแผนพัฒนาสี่ปี เทศบาลตำบลหนองแห่่ง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนา เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขต เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔

การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของ เทศบาลตำบลหนองแห้วเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหาร สามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลหนองแห้ว เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายในในพ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน สำนัก/กอง เทศบาลตำบลหนองแห้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองแห้ว

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
- ๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแห่ฯ ได้ดำเนินการตาม เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองแห่ฯ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับ เทศบาลตำบลหนองแห่ฯ อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของ เทศบาลตำบลหนองแห่ฯ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองแห่ฯ นั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ฯ

๖. วิธีการดำเนินการ

ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลหนองแห่ฯ อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลหนองแห่ฯ ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลหนองแห่ฯ ในหลายๆส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองแห่ฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครอง ส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองแห่ย์จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่นให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองแห่ย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่ย์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ งานเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายใน เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก /กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาเทศบาลโดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่ย์

๖.๔ งานเจ้าหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่ย์ทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมหากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีผลกระทบต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนตำบลหนองแห่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับตำบล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดให้เทศบาลตำบลหนองแห่่ง มีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ .ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณา การ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่ง เทศบาลตำบลหนองแห่่ง มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการที่ ้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนา ให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึง ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับ เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลหนองแห่่งพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองแห่่ง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขต เทศบาลตำบลหนองแห่่ง เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลหนองแห่่ง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองแห่่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองแห่

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียงโดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ เทศบาลตำบลหนองแห่

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองแห่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองแห่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่่ง
เรื่อง การขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลหนองแห่่ง

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองแห่่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป และได้มีการประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่ ได้แจ้งว่า ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับช่วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง จึงขยายกรอบระยะเวลา โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิรุณ หน่อแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ เทศบาลตำบลหนองแห่่ง โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๓๒๕๕๑๐-๑

ที่ ชม ๖๑๔๐๑/๒๕๖

วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่่ง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองแห่่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป และได้มีการประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ได้รับแจ้งจากจังหวัดเชียงใหม่ ว่า ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย/หนังสือที่เกี่ยวข้อง

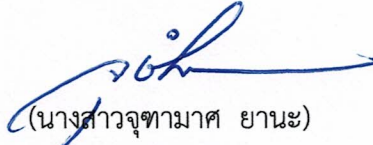
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง
- หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว ๒๔๗๒๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งขยายกรอบเวลาแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานนิติการ จึงขออนุมัติขยายกรอบเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ หากอนุมัติโปรดลงนามในประกาศที่ได้แนบมาพร้อมนี้ และงานนิติการจะได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศขยายระยะเวลาดังกล่าวลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง และประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ เพื่อประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบต่อไป

/จึงเรียนมา....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวจุฑามาศ ยานะ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ..... เห็นควรอนุมัติ



(นางสาวพัชรินทร์ ประสนธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นางนันทน์พัชร เมืองธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล..... "เห็นควรอนุมัติ"



(นายธรรมรัตน์ กิตติวิบูลย์)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่

ความเห็นของนายกเทศมนตรี..... อนุมัติ



(นายพิรุณ หน่อแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่



ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว ๒๕๗/๒๖

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม ๕๐๓๐๐

๑) สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

อ้างอิง หนังสือจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๓.๔/ว ๑๗๓๙๗ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๒๗๑
ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้จังหวัดเชียงใหม่แจ้งแนวทางการรายงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

จังหวัดเชียงใหม่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ในการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลา ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับหัวระยะเวลา ในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. รายงานผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบทุกรอบปีงบประมาณจนสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนกรายงานผลจำนวน ๒ รอบ ต่อปี ได้แก่ รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนตุลาคม) ผ่านระบบรายงาน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบบ e-PlanNACC) หรือเว็บไซต์ <http://e-plan.nacc.go.th> โดยสามารถดาวน์โหลดและศึกษาคู่มือแนะนำ การใช้งานได้ภายในระบบ
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ วิทวารวัฒน์)

ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๖๐๒