



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปี พ.ศ.2568

**เทศบาลตำบลหนองแห่**

อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

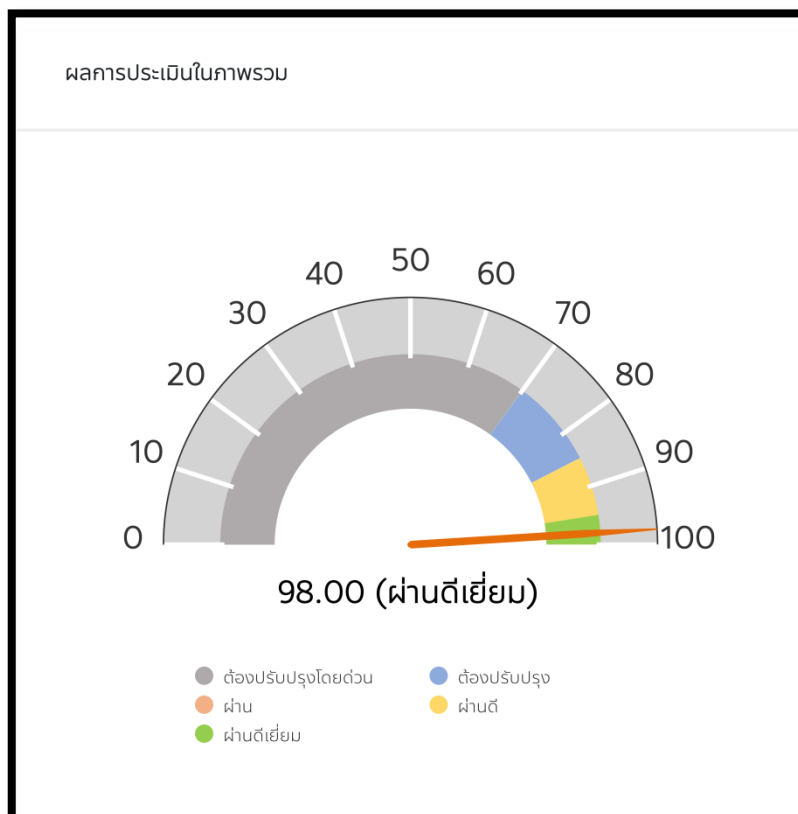
**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่  
ประจำปี พ.ศ.2568**

**1. หลักการและเหตุผล**

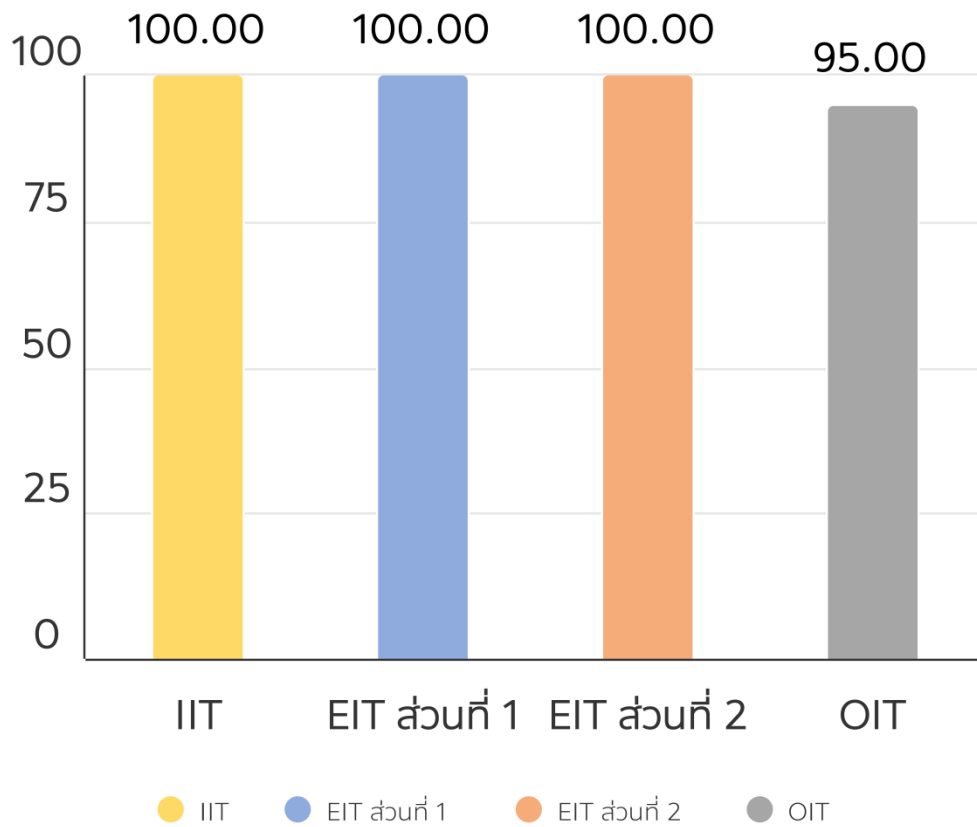
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ.2565-2570) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เขารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**2. ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

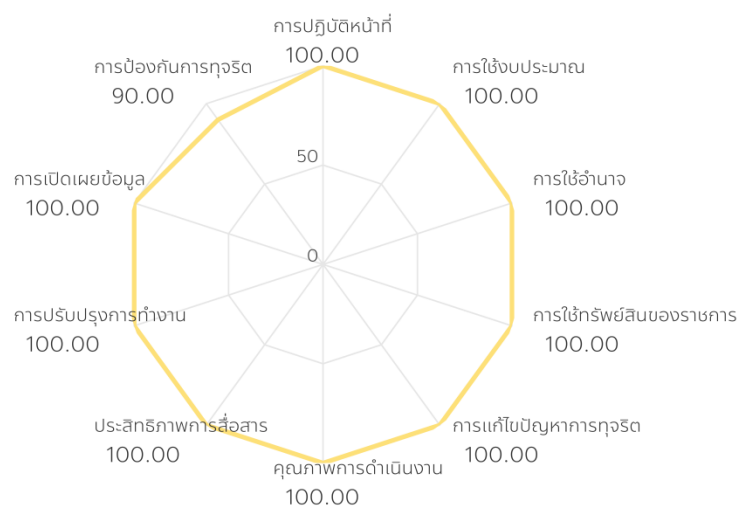
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองแห่ย์ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ **98.00 คะแนน** อยู่ในระดับ **“ผ่านดีเยี่ยม”**



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ปี 2568



ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง มีคะแนนรวม 98.00 อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม มีรายละเอียดดังนี้

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดในแต่ละด้านได้คะแนนร้อยละตามลำดับ ดังนี้

- |                              |                       |     |
|------------------------------|-----------------------|-----|
| 1. การปฏิบัติหน้าที่         | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 2. การใช้งบประมาณ            | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 3. การใช้อำนาจ               | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ  | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต    | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 6. คุณภาพการดำเนินงาน        | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 7. ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 8. การปรับปรุงการทำงาน       | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 9. การเปิดเผยข้อมูล          | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 100 |
| 10. การป้องกันการทุจริต      | ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ | 90  |

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ 100 คือ ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน และ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ส่วนด้านที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 90.00

**คะแนนโดยภาพรวมของแต่ละด้านที่ได้ ดังนี้**

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวม 100 คะแนน
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 ได้คะแนนรวม 100 คะแนน
3. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 ได้คะแนนรวม 100 คะแนน
4. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวม 90 คะแนน

**รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ**

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อความคำถามของแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) และคะแนนที่ได้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
11	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00
12	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00
13	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
14	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100.00
15	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00
16	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00
17	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
18	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00

I9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00
I10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	100.00
I11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
I12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
I13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	100.00
I14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	100.00
I15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อความของแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และคะแนนที่ได้ (Public)

ข้อ	คำถาม	คะแนน
E1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	100.00
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	100.00
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00

E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100.00
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	100.00
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	100.00
E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	100.00
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	100.00
E9	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	100.00

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อคำถามของแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และคะแนนที่ได้ (Survey)

ข้อ	คำถาม	คะแนน
E1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	100.00
E2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	100.00
E3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00
E4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	100.00
E5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	100.00
E6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	100.00

E7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	100.00
E8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	100.00
E9	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	100.00

รายละเอียดตัวชี้วัดและข้อความของแบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) และคะแนนที่ได้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
<b>ข้อมูลพื้นฐาน</b>		<b>100.00</b>
O1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
O3	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
O4	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
<b>การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ</b>		<b>100.00</b>
O5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
O6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
O7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
O8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00
O9	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00
O10	E-Service	100.00
O11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00

ข้อ	คำถาม	คะแนน
<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>		<b>100.00</b>
O12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
O13	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		<b>100.00</b>
O14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00
O15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
O16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
<b>การส่งเสริมความโปร่งใส</b>		<b>100.00</b>
O17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
O20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00
<b>การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน</b>		<b>80.00</b>
O21	ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
O22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
O23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	50.00
O24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		100.00
O25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
O26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
O27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
O28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

### 3. การเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมิน

การเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองแห่

- ในปี พ.ศ.2567 โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ **98.74 คะแนน** ผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ใน **ระดับผ่านดีเยี่ยม**
- ในปีพ.ศ.2568 โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ **98.00 คะแนน** ผ่านเกณฑ์การประเมินอยู่ใน **ระดับผ่านดีเยี่ยม**

จากการเปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินทั้งสองปี ทำให้เห็นว่าในปี พ.ศ.2568 ระดับผลคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด มีคะแนนลดลงเพียงเล็กน้อย และบางตัวชี้วัดยังรักษาระดับคะแนนได้ดี ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลหนองแห่ได้กำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีการปฏิบัติได้จริง และเน้นย้ำพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ทำให้เป็นผลสัมฤทธิ์ที่แสดงให้เห็นได้จากผลคะแนน ดังนั้น สำหรับในปี พ.ศ.2569 เพื่อเป็นการยกระดับและรักษาระดับผลคะแนนให้อยู่ในระดับดีเยี่ยม จึงควรนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินมาประกอบการพิจารณาการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประเมิน ITA ในปี พ.ศ.2569 ต่อไป

**๔. ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหนองแห่**

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๘.๐๐ คะแนน

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

เทศบาลตำบลหนองแห่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

เทศบาลตำบลหนองแห่ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

เทศบาลตำบลหนองแห่ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

**การวิเคราะห์ผลการประเมินและการนำผลการประเมินไปดำเนินการ  
ปรับปรุงและพัฒนา  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

จากการประชุมของคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. 2568 ทั้ง 10 ตัวชี้วัด และร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองแห้ง เพื่อปรับปรุง หรือพัฒนา รวมทั้งรักษาระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐต่อไป ดังนี้

**(ก.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)**

**ตัวชี้วัดที่ 1.** การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ 2.** การใช้งบประมาณ ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ 3.** การใช้อำนาจ ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ 4.** การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ 5.** การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ 3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด 100 คะแนนเต็ม ทั้งหมดทุกตัวชี้วัด ควรรักษามาตรฐานไว้ และดำเนินการตามมาตรการต่างที่กำหนดไว้ เพื่อรักษาผลคะแนนในระดับสูงสุดเช่นเดิม

**(ข) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2**

**ตัวชี้วัดที่ 6.** คุณภาพการดำเนินงาน ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ 7.** ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ 8.** การปรับปรุงการทำงาน ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

สำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เทศบาลตำบลหนองแห้ง ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน 7. ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร และ 8. การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด 100 คะแนนเต็ม ทั้งหมดทุกตัวชี้วัด ควรรักษามาตรฐานไว้และดำเนินการตามมาตรการต่างที่กำหนดไว้ เพื่อรักษาผลคะแนนในระดับสูงสุดเช่นเดิม

**(ค) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

**ตัวชี้วัดที่ 9.** การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

**ตัวชี้วัดที่ 10.** การป้องกันการทุจริต ผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง ได้คะแนนเท่ากับ 90 คะแนน โดยในตัวชี้วัดนี้ มีจุดอ่อน คือ ข้อ O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568 หน่วยงานได้รับคะแนน 50 คะแนน โดยผู้ตรวจได้พบข้อบกพร่องของการประเมินดังกล่าวที่ไม่ครบองค์ประกอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แต่ยังคงผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น ควรให้ความสำคัญในการจัดทำ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้ครบถ้วน และแยกประเด็นตามองค์ประกอบที่กำหนดในแบบวัดฯ และควรให้ความสำคัญต่อการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อยกระดับผลคะแนนในปีถัด

ดังนั้น คะแนนโดยภาพรวมของการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) เทศบาลตำบลหนองแห่่ง ได้คะแนน 90 คะแนน โดยระดับคะแนนผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรยกระดับผลคะแนนให้อยู่ในระดับสูงสุดและควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับผลคะแนนให้ได้มากกว่าเดิมและคงระดับมาตรฐานของคะแนนให้ผ่านหลักเกณฑ์ที่กำหนดในปีต่อไป

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ปี พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	จัดประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการ และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาที่กำหนด หรือการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์	งานการเจ้าหน้าที่	1. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในหน่วยงาน 2. ขำปัญหาและข้อเสนอแนะที่ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ	ปีงบประมาณ 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มาตรการควบคุมการตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่	1. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การทบทวนภารกิจ รวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม / ทุนการศึกษา 2. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร 3. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 4. ประชาสัมพันธ์กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้รับทราบในหลากหลายช่องทาง	ปีงบประมาณ 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ตัวชี้วัดที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ ทรัพย์สิน	กระบวนการกำกับ ดูแล การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	การป้องกันการนำทรัพย์สินของ ทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ของพวก พ้อง	งานพัสดุ/กองคลัง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และประชุมชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจถึงกระบวนการ ขั้นตอนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</li> <li>3. แจ้งเวียนและเผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรทราบและให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</li> <li>4. มอบหมายผู้รับผิดชอบในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ชัดเจน</li> <li>5. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง</li> <li>6. ให้แต่ละกองทำการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์เป็นระยะและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ</li> <li>7. สิ้นปีงบประมาณให้ผู้รับผิดชอบรายงานสถิติในการใช้ทรัพย์สิน ปัญหาและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารทราบ</li> </ol>	ปีงบประมาณ 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ตัวชี้วัดที่	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกัน การทุจริต	กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	มาตรการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด/ฝ่าย ยุทธศาสตร์และ งบประมาณ/งานการ เจ้าหน้าที่/งานนิติการ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานพร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</li> <li>2. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</li> <li>3. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ Dos &amp; Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</li> <li>4. จัดกิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรมที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขึ้นอย่างต่อเนื่อง</li> <li>5. เทศบาลจัดสรรงบประมาณโครงการการบรรยายเรื่องแนวทางการป้องกันการทุจริตการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อให้การอบรมแก่บุคลากร</li> </ol>	ปีงบประมาณ 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)