



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแห่
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสถานที่ อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

เทศบาลตำบลหนองแห่ มีลักษณะและสภาพโดยทั่วไป แบบกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีอัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรและการขยายตัวของเศรษฐกิจ ซึ่งการขยายตัวของเมืองดังกล่าว ก่อให้เกิดปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และปัญหาอื่น ๆ ตามมา ซึ่งเทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕ ในส่วนของพนักงาน เจ้าหน้าที่ พิจารณาถึงความจำเป็นแห่งการลาทุกครั้ง โดยคำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) จึงกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และเลื่อนขึ้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ดังนี้

๑. สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ
 - ๑.๒ ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ
 - ๑.๓ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ๑.๔ ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ๑.๕ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

๑.๖ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๑.๗ ลาพักผ่อน

๑.๘ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๑.๙ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๑.๑๐ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๑.๑๑ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลา ไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายรวมไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓



(นายสุภชัย สุภศิริ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห้ง

แนบท้ายประกาศ

เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

.....

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง จะต้องมาทำงานไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น.
(เวลาที่ตอกบัตรและสมุดลงเวลาราชการต้องตรงกัน)
๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑ ขั้น หรือดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๒๐ ครั้ง/รอบการประเมิน (๖ เดือน)
๔. ห้ามมิให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตอกบัตรแทนผู้อื่น หากผู้ใดฝ่าฝืนจะได้รับโทษ ดังต่อไปนี้
 - ๔.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ได้รับการตักเตือนทางวินัย ไปจนถึงการสอบวินัย
 - ๔.๒ พนักงานจ้าง ได้รับการตักเตือนโทษทางวินัย ไปจนถึงการไม่ต่อสัญญาจ้าง
๕. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น หรือดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ได้เป็นการเฉพาะราย