



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๖๑๔๐๑/๖๘๕

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่ย์

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองแห่ย์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา


งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวธารารัตน์ คันธรส)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการเทศบาลตำบลหนองแห่

.....
.....


(นางสาวพัชรินทร์ ประสงค์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่

.....
.....


(นางนันทน์พัชรีย์ เมืองธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่


.....
.....

(นายวรพงศ์ มั่นทะเล)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองแห่

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่


.....
.....


(นายพิรุณ หน่อแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองแห่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลหนองแห้ว อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ครบทุกตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของแต่ละสายงาน	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงาน ร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณสมบัติของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบ โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองแห่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และเพื่อพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองแห่ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักการพัฒนา ปรับปรุง และประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับมา ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงาน ร่วมกัน และเปลี่ยนแปลงความรู้	ผลการวิเคราะห์ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ความหลากหลายของปัญหา ความต้องการของพนักงานแต่ละคนไม่เหมือนกัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
๓.โครงการวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นกร วางแผนสนับสนุน และส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบ อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจของ องค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของ สายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการกำหนด โครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจ หน้าที่ของส่วน ราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.พ.จ. เชียงใหม่ และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณ งานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของ องค์กร	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการ กำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ ปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความก้าวหน้า ใน สายงาน ภารกิจถ่าย โอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.พ.จ.เชียงใหม่ และหนังสือสั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ งานที่เพิ่มมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
		<p>-เทศบาลตำบลหนอง แห้ง มีการปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ตำแหน่ง</p> <p>๑.เจ้าพนักงานพัสดุ ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๔.คนงานทั่วไป (กอง การศึกษา) - การรับโอน ข้าราชการประเภท อื่น และพนักงาน เทศบาล มาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง โดย การจัดทำประกาศรับ โอน (ย้าย)</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ การสรรหาบุคคลมา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ข้อเสนอแนะ ไม่มี</p>				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ -ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ พนักงานมีความสุขในการทำงาน ปฏิบัติงานที่ทำงานอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕.โครงการประเมินผล การปฏิบัติงาน	เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง ได้รับ การประเมินผลจาก การปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ซึ่งส่งผลต่อ การประเมินความดี ความชอบประจำปี ของพนักงาน และ เพื่อให้ทราบถึง ศักยภาพของ พนักงาน จุดดี จุดอ่อนของ พนักงานแต่ละคน เพื่อสามารถนำมา พัฒนาตนเองใน ลำดับต่อไป	- พนักงานส่งแบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ รอบ/ปีงบประมาณ (๒ เดือน/๑ รอบ) ในระบบประเมิน สามารถระบุความ ต้องการที่ต้องการ พัฒนา หรือ ผู้บังคับบัญชา สามารถระบุได้ว่า พนักงานแต่ละคน ต้องพัฒนาในด้าน ใดบ้าง	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ พนักงานได้รู้ จุดอ่อนและจุดดี ซึ่งทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมาก ขึ้น ข้อเสนอแนะ ควรมีการ ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๖.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมใน องค์กร	- เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการปฏิบัติ ราชการ และเป็น การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากร ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมา ภิบาลในการปฏิบัติงาน	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มา เผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย บุคลากรทุกคน ได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการ ดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	-ไม่มีใช้ งบประมาณ	-ไม่มีใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๗.โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>- องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ค และไลน์ในการสนับสนุนการทำงานไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ มีการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมีระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ</p>	<p>-ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
โครงการพัฒนา ระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อบริการบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพสูง ไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการ ประกาศรายชื่อ พนักงานส่วน เทศบาลที่มีผลการ ประเมินดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	การเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๙.กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นที่องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความกระฉับกระฉ่อง ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางรากฐานด้านการสร้างคุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบ และมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๑๘
รวม	๓๗

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑.หลักสูตร “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัดเชียงใหม่ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่” วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอติล อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๒ คน
๒.หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๖” วันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปิยนนต์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑ คน
๓.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรุ่นที่ ๗ วันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองจังหวัดเชียงใหม่	๑ คน
๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๙ วันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๕.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมช้างกระ โรงแรมเชียงใหม่ออคิด	๑ คน
๖.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ การสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วงเปลี่ยนผ่านให้ถูกต้อง” ในรุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่	๒ คน
๗.ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๒ คน
๘.โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) รุ่นที่ ๙๑” ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑ คน
๙.โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านช่างของเทศบาล ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอ็มเพรส เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑ คน
๑๐.โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๖” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑ คน
๑๑.โครงการอบรมสัมมนาวิชาการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชันฮอลล์ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ ซิตี้ จอมเทียนพัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๒.โครงการฝึกอบรม “นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๑” ระหว่างวันที่ ๑๕ พฤษภาคม – ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (คลองหนึ่ง) ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑ คน
๑๓.โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล” รุ่นที่ ๗ ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอริคิต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๑ คน
๑๔.การประชุมและสัมมนาทางวิชาการ “โครงการเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘” หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ (จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน) ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่	๒ คน
๑๕.การอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๘ คน
๑๖.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนหน่วยบริการสาธารณสุขสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเอราวัณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑ คน
๑๗.โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๒” ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑ คน
๑๘.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์ภูคำ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
<p>๑๙.โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร</p>	<p>๑ คน</p>
<p>๒๐.โครงการฝึกอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการดำเนิน กระบวนการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>๑ คน</p>
<p>๒๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ ด้วยกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ Active learning ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และศึกษาดูงาน STEAM Park & Starfish Makerspace ณ โรงเรียนปลาดาว อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>๒ คน</p>
<p>๒๒.โครงการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาเด็กปฐมวัย จังหวัดเชียงใหม่ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพครูปฐมวัย” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมือง เชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>๑ คน</p>
<p>๒๓.โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๑๐๖” ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p>	<p>๑ คน</p>

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่่ง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสตูที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองแห่่งให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม